

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БИЙСКИЙ ЛЕСХОЗ-ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО

Зам. Главы администрации г.Бийска

 А.Г.Мелихова
« » 2013г.



СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления лесами

Алтайского края

 С.Д.Самсоненко
« » 2013г.



УТВЕРЖДАЮ

директор КГБОУ СПО
«Бийский лесхоз-техникум»

 А.Н.Шульц
« » 2013г.



Протокол Совета техникума

№

от « » 2013 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Адрес учреждения: ул.Лермонтова,201, г. Бийск , Алтайский край, 659304

Контакты: тел/факс (3854) 333584

E-mail: lestex@mail.biiysk.ru, Сайт: www.lestex.ru

г. Бийск 2013 год

Содержание

Введение8

1 Анализ проблемной ситуации8

1.1 Краткая характеристика КГБОУ СПО8

1.2 Основная проблема развития КГБОУ СПО8

1.3 Концепция развития9

2Перечень мероприятий по реализации Программы развития КГБОУ СПО 11

3Оценка эффективности реализации программы22

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития образовательного учреждения – основополагающий документ, утвержденный Советом техникума, определяющий стратегию и основные направления совершенствования образовательной, производственно – хозяйственной, финансово – экономической и управленческой деятельности.

1 АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ

1.1 Краткая характеристика образовательного учреждения

За последние годы была востребована подготовка специалистов по специальностям (таблица 1).

Таблица 1 – Основные профильные специальности КГБОУ СПО

	Шифр специальности	Наименование специальности
1	250110	Лесное и лесопарковое хозяйство
2	250109	Садово-парковое и ландшафтное строительство
3	250401	Технология деревообработки

Основные структурные подразделения КГБОУ СПО:

- учебное отделение по очной форме обучения;
- учебное отделение по обучению без отрыва от работы (заочная форма обучения);
- внебюджетное отделение;
- отделение повышения квалификации и переподготовки специалистов;
- библиотека;
- административно-хозяйственные службы (отдел кадров, бухгалтерия, административно-хозяйственная часть).

Основные направления работы:

- учебная работа;
- воспитательная работа;
- учебно-методическая работа;
- учебно-производственная работа;
- административно-хозяйственная работа.

Образовательный процесс в техникуме включает:

- программы среднего профессионального образования базового уровня;
- повышение квалификации работников и специалистов по специальностям и направлениям техникума.

Структура персонала КГБОУ СПО на « 01 » __ 10 __ 2013 . составляет 152 чел., в том числе:

- ✓ административно-управленческий персонал (АУП) – 9 чел.;
- ✓ учебно-вспомогательный персонал (УВП) – 34 чел.;
- ✓ преподаватели – 28 чел. (штатные);
- ✓ остальные сотрудники – 81 чел.

На « 01 » __ 10 __ 2013 г. фонд библиотеки составил более 43783 единицы хранения. Кроме того, доступны по сети INTERNET электронные хранители объемом - 233 единицы электронных ресурсов.

1.2 Основные проблемы развития образовательного учреждения

На развитие образовательного учреждения оказывают влияние как глобальные процессы, происходящие в сфере образования на мировом и всероссийском уровне, так и

местные условия, определяющие специфику функционирования техникума. В настоящее время происходит активное формирование рынка образовательных услуг. Участие в конкурентной борьбе на этом рынке ставит перед образовательным учреждением ряд задач по удовлетворению рыночного спроса и по обеспечению высокого качества подготовки специалистов.

На состояние и траекторию развития образовательного учреждения оказывают влияние следующие социальные и экономические факторы в лесном комплексе:

- *появление частных акционерных обществ в лесном хозяйстве;*
- *развитие комплексной переработки древесины.*

На ход развития образовательного учреждения, существенное влияние оказывает непростая экономическая ситуация на предприятиях отрасли, главным образом предприятиях в субъекте Российской Федерации.

В этих условиях наиболее существенными являются следующие проблемы:

- *трудности в проведении профориентационной работы в связи с кризисной демографической ситуацией;*
- *ограниченность сегмента потенциальных потребителей (возросшая конкуренция в связи с открытием в Алтайском государственном аграрном университете отделения «Лесное хозяйство»);*
- *проблема трудоустройства выпускников;*
- *недостаточное обеспечение учебно- и научно-лабораторной базы современным оборудованием профессионального профиля;*
- *недостаточный уровень бюджетного финансирования.*

В этих условиях необходимо уменьшить и нейтрализовать влияние указанных факторов. Необходимо:

- 1 *Увеличить привлекательность образовательного учреждения для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг за счет активного рекламного давления на рынке образовательных услуг.*
- 2 *Обеспечивать высокое качество образовательных услуг, в том числе за счет создания и развития системы менеджмента качества.*
- 3 *Решить проблему трудоустройства выпускников за счет тесного контакта с Управлением лесного хозяйства по Алтайскому краю.*
- 4 *Создать условия для перехода к реализации разнопрофильных образовательных программ, по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг.*
- 5 *Создать мобильное учебное заведение, способное быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей.*

1.3 Концепция развития

Стратегия развития образовательного учреждения определяется ответственной миссией, которая возлагается на образовательные учреждения – подготовка высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, с активной гражданской, жизненной позицией.

В современных экономических условиях стратегия развития образовательного учреждения должна быть направлена на подготовку конкурентоспособных специалистов, ориентированных на работу, как в лесной отрасли, так и на современных предприятиях малого и среднего бизнеса, способных действовать в условиях рыночных отношений.

Вести подготовку специалистов на основе последних достижений науки и техники может только образовательное учреждение с высоким уровнем развития научно-педагогического потенциала. Поэтому развитие образовательного учреждения неразрывно связано с развитием кадрового потенциала, инновационных процессов, расширением научных контактов с ВУЗами России и за рубежом.

Существенным фактором, повышающим мотивацию к учебе и влияющим на качество подготовки, является знание студентами основных производственно – технологических процессов предприятий отрасли. Для реализации этой задачи необходима тесная связь между образовательным учреждением и предприятием, характеризующаяся взаимопроникновением учебного процесса и производства.

Таким образом, развитие образовательного учреждения должно основываться на становлении его как составляющей учебно – научно – производственного комплекса.

Одним из аспектов современного этапа развития бизнес – образования является резкое увеличение спроса на дополнительные формы образования. В этих условиях развитие дополнительного образования в КГБОУ СПО становится важнейшим направлением деятельности.

Успехи по всем направлениям деятельности КГБОУ СПО во многом зависят от имиджа. Его формирование является долгосрочным процессом, сопровождающимся кропотливой работой в этом направлении. Потребители образовательных услуг, партнеры КГБОУ СПО должны быть уверены в способности техникума вести учебно-воспитательный процесс на высоком уровне. Имидж должен основываться на бескомпромиссном и справедливом конкурсном отборе абитуриентов, высокоинтеллектуальной и высоконравственной среде, царящей в стенах техникума. Имиджу будет способствовать высокая общественная активность сотрудников, студентов, выпускников, их способность влиять на научно – техническую политику предприятий, где они будут работать. Поэтому создание современной гражданской организационной культуры управления – одна из важнейших задач стоящих перед образовательным учреждением.

2 ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№ п п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс.руб)					Источники ресурсов	Сроки реализа- ции	Исполнители	
			Всего		По годам						
1.Нормативная правовая база и обеспечение самостоятельности учреждения											
			Всего	2013	2014	2015	2016	2017			
Открытие новых специальностей и специализаций по основному и дополнительному профессиональному образованию, согласно спроса рынка труда Алтайского края											
1	Введение новых специальностей и специализаций по ОПОП	Открытие специальности Садово-парковое и ландшафтное строительство	6008		1502	1502	1502	1502	Кр.бюджет	2014г.	Директор КГБОУ СПО Администрация
2	Введение новых специальностей по дополнительному профессиональному образованию	«Егерь» «Пчеловод»							Внебюджет Внебюджет	2013- 2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация
3	Расширение спектра услуг по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации	«Руководители тушения крупных лесных пожаров» «Лесник» «Мастер леса» «Мастер деревообрабатывающего производства»							Внебюджет Внебюджет Внебюджет Внебюджет	2013- 2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация Заведующий курсами повышения квалификации
4	Лицензирование новых программ ОПОП и ДПО	Объективная оценка качества предоставляемых образовательных услуг	50	25	25				Кр.бюджет	2013- 2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация
5	Подготовка к очередной аттестации	Объективная оценка качества предоставляемых образовательных услуг	50					50	Краевой бюджет	2015- 2017г.г	Директор КГБОУ СПО Администрация Педагогический коллектив

6	Подготовка к очередной аккредитации основных образовательных программ	Объективная оценка качества предоставляемых образовательных услуг	100					100	Краевой бюджет	2015-2017г.г	Директор КГБОУ СПО Администрация Педагогический коллектив
7	Подготовка к очередной аккредитации дополнительных образовательных программ	Объективная оценка качества предоставляемых образовательных услуг	50					50	Внебюджет	2015-2017г.г	Директор КГБОУ СПО Администрация Педагогический коллектив
Исполнение государственного задания через обновление системы управления											
8	Выполнение контрольных цифр набора по новым специальностям Садово-парковое и ландшафтное строительство – 25 мест	Предоставление бюджетных мест по специальности Садово-парковое и ландшафтное строительство								2013-2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация
Профориентационная работа											
9	Размещение информации о техникуме в СМИ	Рекламная деятельность - выполнение контрольных цифр набора	100	20	20	20	20	20	Кр.бюджет	2013-2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация Ответственный по профориентационной работе
10	Посещение школ г.Бийска, районов Алтайского края (командировки)	Рекламная деятельность - выполнение контрольных цифр набора	150	30	30	30	30	30	Кр.бюджет	2013-2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация Ответственный по профориентационной работе
11	Выступления агитбригады (питание, ГСМ)	Рекламная деятельность - выполнение контрольных цифр набора	50	10	10	10	10	10	Внебюджет	2013-2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация Ответственный по профориентационной работе
12	Участие в ярмарках образовательных услуг (организационные)	Рекламная деятельность - выполнение контрольных цифр набора	25	5	5	5	5	5	Внебюджет	2013-2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация

	сборы).										Ответственный по профориентационной работе
Трудоустройство выпускников											
13	Заключение базовых договоров с организациями	Трудоустройство выпускников								2013-2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация Ответственный по профориентационной работе
14	Распределение выпускников на рабочие места	Трудоустройство выпускников								2013-2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация Ответственный по профориентационной работе
15	Мониторинг вакантных рабочих мест и ведение базы данных	Трудоустройство выпускников								2013-2017г.г.	Директор КГБОУ СПО Администрация Ответственный по профориентационной работе
Создание системы управления качеством											
16	Внедрение системы менеджмента качества КГБОУ СПО (внешние аудиты)	Объективность оценки SMK по результатам внутренних и внешних аудитов	175	35	35	35	35	35	Кр. бюджет	2013-2017	Ответственный руководитель по SMK
Модернизация учебного заведения											
17	Обеспечение средней заработной платы педагогических работников на уровне средней заработной платы края.	Совершенствование системы оплаты труда в части выполнения дополнительных обязанностей, стимулирования повышения профессионального мастерства.	87057,5	17411,5	17411,5	17411,5	17411,5	17411,5	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Главный бухгалтер
			7805,6				2133,6	5672,0	Дополнительная потребность		
			22970	5394	4394	4394	4394	4394	Внебюджет	2013-2017	
18	Развитие производственной деятельности	Увеличение выпуска и реализации полезной продукции	10052,5	2010,5	2010,5	2010,5	2010,5	2010,5	Внебюджет	2013-2017	

	Итого финансовых затрат		24616,1	2135,5	3637,5	3612,5	5746,1	9484,5			
	В т.ч. из краевого бюджета-субсидии		6633	110	1612	1587	1587	1737			
	Дополнительные средства		7805,6	-	-	-	2133,6	5672			
	Из внебюджетных источников		10177,5	2025,5	2025,5	2025,5	2025,5	2075,5			
2.Образовательный процесс											
Организация учебно-методической работы через реализацию ФГОС											
18	Приобретение и обеспечение учебного процесса нормативными документами согласно ФГОС 3-го поколения: переработанные стандарты специальностей, типовые программы дисциплин, практик, норм и т.д.	Ведение образовательной деятельности согласно ФГОС	25	5	5	5	5	5	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Администрация
19	Экспертиза примерных и рабочих планов и программ для обеспечения учебного процесса, согласно ФГОС СПО 3-го поколения.	Разработка, согласование и ежегодная корректировка учебных планов, рабочих программ дисциплин и профессиональных модулей, фондов оценочных средств	100	20	20	20	20	20	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Администрация
20	Развитие системы заочного обучения	1. Внедрение элементов дистанционного обучения – закупка программы - оплата за обучение по дистанционной форме 2. Тиражирование методических материалов по вопросам учебной работы 3. Приобретение методических указаний для студентов-заочников 4. Приобретение расходных материалов	250	50	50	50	50	50	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заведующий заочным отделением
Формирование инновационной образовательной среды и реализация информационных технологий в образовательном процессе											
21	Организация и проведение открытых уроков, мастер-классов с ИКТ; конкурс педагогического	Повышение интереса к изучаемым дисциплинам, сформированность общих	50	10	10	10	10	10	Кр.бюджет	2013-2017	Заместитель директора по УМР ПЦК

	мастерства «Педагог года»; методические Дни; месячники цикловых комиссий, организация обучающихся семинаров с приглашенными специалистами т.д.	компетенций, повышения уровня знаний педагогических кадров									Преподаватели
22	Организация и проведение учебной и производственной практики с использованием инновационных профессиональных технологий	Сформированность профессиональных компетенций, выполнение плана по УПР	250	50	50	50	50	50	Внебюджет	2013-2017	Заместитель директора по УПР
Рост качества успеваемости студентов											
23	Развитие соревнований между группами техникума в соответствии с Положением «О конкурсе групп»; совершенствование системы студенческого самоуправления, студенческого актива в техникуме и в общежития; организация слетов студенческих активистов ССУЗов	Формирование студенческих коллективов, развитие творческого потенциала студентов и молодежных добровольческих инициатив.	50	10	10	10	10	10	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по ВР Зав. очным отдел.
	Итого финансовых затрат		725	145	145	145	145	145			
	В т.ч. из краевого бюджета		475	95	95	95	95	95			
	Из внебюджетных источников		250	50	50	50	50	50			
3. Педагогические кадры											
Кадровое обеспечение деятельности учебного заведения											
24	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников КГБОУ СПО	- обучение на курсах повышения квалификации; - организовать стажировку преподавателей по новым специальностям и дисциплинам;	400	80	80	80	80	80	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Отдел кадров Заместитель директора по УМР Заместитель директора по УПР Отдел кадров
	Итого финансовых затрат		400	80	80	80	80	80			
	В т.ч. из краевого бюджета		400	80	80	80	80	80			
	Из внебюджетных источников										
4. Работа с одаренными детьми											

Организация воспитательной работы												
25	Организация и проведение профессиональных конкурсов (Лучший проект по озеленению, Лучший пчеловод, Лучший егерь, Лесное многоборье, Лучший станочник деревообрабатывающих станков, Лучший вальщик леса и.т.д.).	Углубленное изучение предметной области, повышение интереса к изучаемым дисциплинам, объективная оценка знаний студентов, подготовка к будущей профессиональной деятельности	250	50	50	50	50	50	50	Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по УМР Заместитель директора по УПР ПЦК
26	Организация и проведение воспитательных внеклассных мероприятий; Дня открытых дверей, экскурсий по дендропарку; организация работы Музея Леса, музея Экологии, Зала боевой Славы	Формирование экологической, правовой, коммуникативной культуры. Воспитание гражданственности, патриотизма, профессионализма.	130	26	26	26	26	26	26	Внебюджет	2013-2017	Заместитель директора по ВР Классные руководители Воспитатели общежития Педагоги доп. образования
27	Организация и проведение учебно-исследовательской работы, организация факультативов, кружков, спортивных секций	Углубленное изучение предметной области Сформированность общих компетенций	250	50	50	50	50	50	50	Внебюджет	2013-2017	Заместитель директора по ВР, УПР Классные руководители Воспитатели общежития Педагоги доп. образования Преподаватели
28	Организация работы творческих объединений: студенческий театр, хореографический коллектив, ансамбль академического пения, вокально-инструментальный ансамбль	Сформированность общих компетенций. Организация творческой работы студентов. Выполнение плана по ВР.	225	45	45	45	45	45	45	Внебюджет	2013-2017	Заместитель директора по ВР Классные руководители Воспитатели общежития Педагоги доп. образования Преподаватели
	Итого финансовых затрат		855	171	171	171	171	171	171			
	В т.ч. из краевого бюджета		0	0	0	0	0	0	0			
	Из внебюджетных источников		855	171	171	171	171	171	171			
5. Условия образовательного процесса												
Развитие материальной базы и структурных подразделений												

29	Оформление учебных кабинетов и лабораторий по новым специальностям и профессиям.	Создание условий для работы педагогического и студенческого коллектива, соблюдение техники безопасности и правил охраны труда	2125	665	365	365	365	365	Кр. бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Главный бухгалтер Заместитель директора по АХЧ Зав. кабинетами Заместитель директора по АХЧ Заместитель директора по УПР Зав. мастерскими
30	Создание условий по выполнению норм санитарно-гигиенических требований в общежитиях.	Выполнение требований охраны труда, санитарно-гигиенических требований	1500	300	300	300	300	300	Кр. бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Инженер по охране труда
31	Создание условий по выполнению норм санитарно-гигиенических требований в столовой.	Выполнение требований охраны труда, санитарно-гигиенических требований	100	20	20	20	20	20	Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Инженер по охране труда
32	Организация работы медицинского пункта (стоматология, терапия, физиокабинет). Приобретение необходимых медикаментов Приобретение медицинского инструментария, оборудования	Организация полноценного медицинского обслуживания педагогического и студенческого коллектива	1060	212	212	212	212	212	Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Инженер по охране труда Медицинские работники
33	Компьютеризация учебных отделений, цикловых комиссий (ПК и принтеры), приобретение расходных материалов для компьютерной техники	Улучшение условий для работы педагогического и студенческого коллектива	1000	600	100	100	100	100	Кр. бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Инженеры - электроники
34	Обеспечение кабинетов интерактивными досками и мультимедийными видеопроекторами	Внедрение ИКТ	1000	600	100	100	100	100	Кр. бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Инженеры - электроники
35	Приобретение мебели для учебных кабинетов	Улучшение условий для работы, выполнение эргономических требований	250	50	50	50	50	50	Кр. бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Зам. директора по АХЧ
36	Приобретение костюмов для тан-	Улучшение условий для								2013-2017	Директор КГБОУ

	цевального коллектива	работы педагогического и студенческого коллектива, создание творческой атмосферы	50	10	10	10	10	10	Внебюджет		СПО Заместитель директора по ВР
37	Обновление реквизита студенческого клуба	Улучшение условий для работы педагогического и студенческого коллектива, создание творческой атмосферы, повышения имиджа	50	10	10	10	10	10	Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по ВР
38	Приобретение технических средств для музыкальной студии	Улучшение условий для работы педагогического и студенческого коллектива, создание творческой атмосферы, повышения имиджа учебного заведения	25	5	5	5	5	5	Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по ВР
			25	5	5	5	5	5	Внебюджет		
39	Участие в городских, краевых, Всероссийских соревнованиях, конкурсах, конференциях (проезд участников, призовой фонд)	Личные и командные достижения студентов и педагогов, развитие творческих способностей	300	60	60	60	60	60	Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Администрация
40	Приобретение спортивной формы	Улучшение условий для работы педагогического и студенческого коллектива, выполнение эргономических и санитарно-гигиенических требований	15	3	3	3	3	3	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по ВР Руководитель физвоспитания
41	Приобретение спортивного инвентаря (баскетбольные, волейбольные, футбольные мячи, шахматы, лыжи, ботинки, крепления, палки)	Улучшение условий для работы педагогического и студенческого коллектива, выполнение эргономических и санитарно-гигиенических требований	150	30	30	30	30	30	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по ВР Руководитель физвоспитания
42	Приобретение абонеента плавательного бассейна «Заря» для учебных групп	Улучшение условий для работы педагогического и студенческого коллектива, формирование здорового образа жизни	180	36	36	36	36	36	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по ВР Руководитель физвоспитания
43	Приобретение тренажеров	Улучшение условий для работы педагогического и								2013-2017	Директор КГБОУ СПО

		студенческого коллектива, выполнение эргономических и санитарно-гигиенических требований	100	50				50	Внебюджет		Заместитель директора по ВР Руководитель физвоспитания
44	Приобретение программных продуктов, электронных учебников, тестовых заданий на электронных носителях.	Улучшение условий для работы педагогического и студенческого коллектива, внедрение ИКТ, организация самостоятельной работы	160	30	30	30	40	30	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Администрация Зав. кабинетами
45	Внедрение компьютерных программ (ЛЕСГИС, Наш сад, Рубин и т.д.) и лесоводственного оборудования в учебный процесс (электронные мерные вилки, GPS - навигаторы, тачбуки и т.д.)	Внедрение ИКТ, повышение уровня информационной грамотности, формирование профессиональных компетенций	75	15	15	15	15	15	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Администрация Инженеры - электроники
Развитие библиотеки											
46	Формирование фонда библиотеки учебно-методической и нормативной литературой:	Обеспечение литературой учебного процесса, согласно ФГОС 3 поколения, увеличение периодики, учебной литературы	1450	150	400	300	300	300	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Администрация Старший библиотекарь
47	Продолжение работы по компьютеризации деятельности библиотеки: ➤ модернизация программы 1С: Библиотека, приобретение видеопроектора для читального зала ➤ приобретение сканера для мультим. библиотеки	Формирование библиотеки инновационного типа, внедрение ИКТ, обеспечение доступа к ресурсам, увеличение скорости поиска информации	30		30				Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Старший библиотекарь Библиотекари
			36				36				
Развитие базы практического и производственного обучения по новым специальностям и профессиям											
48	Приобретение инвентаря для проведения практики по профилю специальности	Улучшение условий для формирования профессиональных компетенций, подготовки к будущей профессиональной деятельности	50	10	10	10	10	10	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по УПР
49	Приобретение одежды студентам	Улучшение условий для								2013-2017	Директор КГБОУ

	для прохождения практики в зимнее время	формирования профессиональных компетенций, выполнение требований охраны труда	25	5	5	5	5	5	Кр.бюджет		СПО Заместитель директора по УПР
50	Практическое обучение: подготовка почвы под закладку ЛСП, архива клонов и географических культур(раскорчевка, парование почвы, огораживание участка)	Создание условий для формирования проф. компетенций, подготовки к проф. деятельности, охрана труда	50	10	10	10	10	10	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по УПР
51	Приобретение трактора Т-16М для проведения агротехнических работ в учебном лесном питомнике	Создание условий для формирования проф. компетенций, подготовки к проф. деятельности	250			250			Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по УПР
52	Оснащение лесной пожарной станции противопожарным оборудованием	Создание условий для формирования проф. компетенций, подготовки к проф. деятельности	100	20	20	20	20	20	Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по УПР
53	Приобретение оборудования для извлечения семян хвойных пород из шишки	Создание условий для формирования проф. компетенций, подготовки к проф. деятельности	50			50			Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Заместитель директора по УПР
54	Создание условий по выполнению норм сан-гигиенических требований в кабинетах, лабораториях, мастерских.	Выполнение требований охраны труда, санитарно-гигиенических требований	2000	400	400	400	400	400	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Инженер по охране труда
55	Соблюдение техники безопасности при работе в учебных кабинетах, лабораториях, мастерских	Выполнение правил техники безопасности, защита жизни и здоровья педагогического и студенческого коллектива	15	3	3	3	3	3	Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Инженер по охране труда Администрация
56	Соблюдение техники безопасности при прохождении практического обучения (на полигонах, тренажерах, учебно-опытном участке).	Выполнение правил техники безопасности, защита жизни и здоровья педагогического и студенческого коллектива	15	3	3	3	3	3	Внебюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Инженер по охране труда Администрация
57	Организация медицинского осмотра педагогического коллектива и студентов	Сохранение жизни и здоровья педагогического и студенческого коллектива, выявление заболеваний на ранних стадиях	1500	300	300	300	300	300	Кр.бюджет	2013-2017	Директор КГБОУ СПО Инженер по охране труда Медиц. работник

	Итого финансовых затрат по разделу		13736	3602	2532	2738	2412	2452			
	В т.ч. из краевого бюджета		11596	3204	2184	2090	2064	2054			
	Из внебюджетных источников		2140	398	348	648	348	398			
	Итого финансовых затрат на программу		40332,1	6133,5	6565,5	6746,5	8554,1	12332,5			
	В том числе:										
	Из краевого бюджета-субсидии		19104	3489	3971	3852	3826	3966			
	Дополнительные средства		7805,6	0	0	0	2133,6	5672			
	Из внебюджетных источников		13422,5	2644,5	2594,5	2894,5	2594,5	2694,5			

3 ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Показатели эффективности образовательной деятельности	Единица измерения показателя	Исходное значение показателя	Планируемые значения показателей				
			2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.
количество разработанных основных профессиональных образовательных программ по новым профессиям и специальностям	Ед.	0	-	1	-	-	-
количество разработанных дополнительных профессиональных образовательных программ по новым профессиям	Ед.	0	1	1	-	-	-
выполнение контрольных цифр приема	%	100	100	100	100	100	100
объем оказания государственной услуги	%	100	100	100	100	100	100
доля трудоустроенных выпускников по полученной специальности в общем количестве выпускников	%	70	71	71	71	71	71
доля занятости выпускников в общем количестве	%	94	95	95	95	95	95
доля студентов принятых по ОПОП по базовым договорам с организациями	%	40	41	42	43	44	45
объем учебно-методического обеспечения ОПОП и ДПО	%	100	100	100	100	100	100
средняя наполняемость групп теоретического обучения по основным образовательным программам СПО на 1 января текущего года	Чел.	24	24	25	25	25	25
доля обучающихся, освоивших на «хорошо» и «отлично» программу учебных дисциплин и профессиональных модулей по результатам промежуточной аттестации	%	35	36	37	37	37	37
доля выпускников, получивших дипломы с «отличием»	%	14	16	16	17	18	18
доля преподавателей, реализующих инновационные образовательные технологии, в том числе информационно-коммуникационные	%	100	100	100	100	100	100
доля аттестованных преподавателей и мастеров производственного обучения на высшую квалификационную категорию	%	32	38	40	42	45	47
количество участия студентов во Всероссийских, региональных, краевых, городских конкурсах, выставках, олимпиадах, фестивалях	Чел.	19	38	48	57	67	76
объем кабинетов, лабораторий, оснащенных современной техникой	%	80	80	80	90	95	100