УТВЕРЖДАЮ Директор КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» «У Рингий песного козяйства» «У » «Сийский песного козяйства» «У » «Сийский песного козяйства» «У » «Сийский песного козяйства» «У » «Песного козяйства» «У » «Песного козяйства» « «Мосто песного козяйства» « «Мосто песно песно

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский техникум лесного хозяйства» на 2017 – 2019 г.г.

СОГЛАСОВАНА Советом учреждения КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» протокол № 3 от «/ » марта 2017 г

1. Паспорт Программы развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бийский техникум лесного хозяйства»

	T
Наименование Программы	Программа развития краевого государственного
	бюджетного профессионального образовательного
	учреждения «Бийский техникум лесного хозяйства» на
	2017-2019 гг.
Разработчик программы	Шульц А.Н. – директор;
	Масютина Е.В. – заместитель директора по УР;
	Кузнецов С.Н. – заместитель директора по УПР;
	Кривельская В.М. – заместитель директора по ВР;
	Петрова Л.В. – главный бухгалтер;
	Кулагина Н.В. – заведующий УМР;
	Шульц Н.А. – заведующий очным отделением;
	Проненко Т.С заведующий заочным отделением;
	Фоменко А.П. – начальник общего отдела;
	· ·
	Лукиных Т.И. – ведущий экономист;
	Копылова Н.И. – и.о. председателя первичной
	профсоюзной организации
Исполнители Программы	Администрация ПОО,
	педагогический коллектив,
	сотрудники техникума.
	работодатели
Срок действия Программы	30.12.2016- 30.12.2019 гг.
Согласование Программы	Главное управление образования и науки Алтайского края
Нормативные основания	1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ
разработки Программы	«Об образовании в Российской Федерации»;
ризриостки программы	2. Федеральная целевая программа развития образования
	на 2016-2020годы» (утверждена Постановлением
	Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года
	правительства госсийской Федерации от 23 мая 2013 года № 497);
	3. Комплекс мер, направленных на совершенствование
	системы среднего профессионального образования, на
	2015-2020 годы (утвержден распоряжением Правительства
	Российской Федерации от 3 марта 2015года №349-р);
	4. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров
	информирования прикладных квалификаций в Российской
	Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией
	Министерства образования и науки России, протокол от 18
	июля 2013 года № ПК-5вн);
	5. Концепция долгосрочного социально-экономического
	развития Российской Федерации на период до 2020 года
	(утверждена распоряжение Правительства РФ от 17 ноября
	2008 года №1662-р);
	6. Перечень мероприятий по увеличению к 2020 году числа
	высококвалифицированных работников (пункты 3,4,5)
	(утвержден распоряжением Правительства Российской
	Федерации от 13 ноября2013 года № 2108-р);
	7. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в
	отраслях социальной сферы, направленные на повышение

эффективности образования и науки» (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г № 2620-р);

- 8. Стратегия инновационного развития Российской 2020 Федерации на период до года (утверждена распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 года, № 2227-р);
- 9. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 года, № 792-р);
- 10. Государственная программа Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае на 2014 годы (утверждена Постановлением администрации края от 20 декабря 2013 года ,№ 640);
- 11. Устав КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» (утвержден приказом от 31.07.14 № 4240 Главного управления образования И молодежной политики Алтайского края, распоряжением Главного управления имущественных отношений Алтайского края от 08.08.14 №1850, внесение изменений в Устав: приказ Главного управления образования и науки Алтайского края от 14.07.16 № 1201, распоряжение Главного управления имущественных отношений Алтайского края от 21.07.2016 № 1084);

и другие законодательные акты

Цель Программы:

повышение качества подготовки квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, запросами населения перспективными задачами развития общества и экономики Алтайского края, обеспечив к концу 2019 года подготовку кадров по программам дуального обучения - до 100%.

Задачи Программы:

- 1. Совершенствование образовательных программ рамках изменения содержания и технологии подготовки, обеспечивающих к 2019 году обучение студентов по программам дуального обучения до 100%.
- 2. Совершенствование кадровой политики техникума, путём обеспечения к 2019 году доли руководящих и работников, педагогических прошедших повышение квалификации по вопросам внедрения новых ФГОС СПО, в общей численности перечисленных работников на уровне 100%.

работников профессиональным стандартам.

3. Развитие инфраструктуры организационноэкономических механизмов, обеспечивающих доступность профессионального услуг среднего образования техникуме.

Обеспечение к 2019 году - разработки и начала реализации проекта доступной среды для лиц с ограниченными

Обеспечение к 2019 году соответствия педагогических

3

Цель, задачи Программы

	возможностями здоровья. Обеспечение информационной открытости техникума на уровне 100%. 4. Воспитание гармоничной личности студентов в процессе обучения
Приоритетные направления и этапы реализации Программы	Новое содержание и технология подготовки 1. Разработка основных профессиональных программ, контрольно-измерительных материалов и системы зачетных единиц, в соответствии с ФГОС и требованиями работодателей. 2. Создание инновационного производственно-образовательного кластера «Воспроизводство и переработка лесных ресурсов». 3. Участие в движении национального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции ландшафтный дизайн. 4. Внедрение дуальной системы обучения. 5. Развитие дополнительного профессионального образования. Новые кадры
	1. Подготовка управленческих кадров для образовательного учреждения. 2. Организация методической поддержки педагогических работников, в соответствии с ФГОС. 3. Повышение квалификации педагогических кадров. Новая инфраструктура 1. Развитие инклюзии в техникуме. 2. Проведение мониторинга качества подготовки кадров в образовательном учреждении. 3. Обеспечение информационной открытости техникума. 1. Проектно-аналитический – с 30.12.2016 г. – 30.06.2017г.;
	2. Преобразовательный (2 года) – с 01.07.2017 г. – 30.06.2019 г.; 3. Рефлексивно-обобщающий (0,5 года) – 01.07.2019 г. – 30.12.2019г.
Ресурсное обеспечение реализации Программы	Финансирование программы осуществляется за счет средств: 1. Краевого бюджета - в соответствии с законом Алтайского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период 2. Приносящей доход деятельности Общий объем финансирования программы составляет 36060,9 тыс. руб., в том числе: Из краевого бюджета 29513,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2017 год - 9971,3 тыс. руб. 2018 год - 9971,3 тыс. руб. 2019 год - 9571,3 тыс. руб. 3а счет средств от приносящей доход деятельности 6547 тыс. руб., в том числе по годам:

	2017 год - 2350 тыс. руб.
	2018 год - 2146 тыс. руб.
	2019 год - 2051 тыс. руб.
	Объемы финансирования мероприятий программы
	определяются при разработке и утверждении краевого
	бюджета на соответствующий финансовый год и плановый
	период и могут корректироваться в соответствии с
	возможностями краевого бюджета.
Система организации контроля	Итоги реализации Программы рассматриваются на
реализации Программы,	Педагогическом совете, на Совете учреждения в
периодичность отчета	соответствии с установленными показателями
исполнителей, срок	результативности Программы и целевыми индикаторами.
предоставления отчетных	Мониторинг реализации Программы,
материалов	отчет об исполнении Программы представляется в
	Публичном докладе,
	периодичность отчета ежегодная.
	Даты предоставления отчета - 30.06.2017, 30.06.2018,
	30.06.2019, 30.12.2019г.

2. Научно-методические основы разработки Программы

Анализ выполнения программы развития на 2013-2016 гг.

Целью завершившейся в 2016 г. Программы развития КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» на 2013-2016 годы было создание эффективного механизма управления формированием, сохранением, воспроизводством, развитием потенциала квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена, обеспечивающего развитие экономики и социальной сферы Алтайского края.

- В ходе выполнения программы развития решались следующие задачи: Нормативная правовая база и обеспечение самостоятельности учреждения
- открытие новых специальностей и специализаций по основному и дополнительному профессиональному образованию, согласно спросу рынка труда Алтайского края;
- исполнение государственного задания через обновление системы управления;
 - трудоустройство выпускников.

Образовательный процесс

- организация учебно-методической работы через реализацию ФГОС;
- рост качественной успеваемости студентов;
- формирование инновационной образовательной среды и реализация информационных технологий в образовательном процессе.
- Педагогические кадры
- кадровое обеспечение деятельности учебного заведения через повышение квалификации педагогов, аттестацию руководящих и педагогических работников. Работа с одаренными детьми
- организация эффективной воспитательной работы со студентами. Условия образовательного процесса
 - развитие учебно-материальной базы.

Итог реализации Программы развития на 2013-2016 годы.

Выполнены следующие задачи:

- 1. Открытие новых специальностей и специализаций по основному и дополнительному профессиональному образованию, согласно спросу рынка труда Алтайского края
- В 2014 году была открыта новая специальность «Садово-парковое и ландшафтное строительство».
- В 2014 году разработаны дополнительные программы профессиональной переподготовки «Егерь», «Садовник» и «Пчеловод».
- С 2015 года расширен спектр услуг по программам повышения квалификации и профессионального обучения, например «Вальщик леса», «Мастер леса» и др.
- В 2014 году проведено лицензирование дополнительных развивающих и профессиональных программ.

Проведена подготовка к проверке техникума Рособрнадзором. По результатам проверки замечаний нет.

2. Профориентационная работа

Ежегодно проводилось размещение информации о техникуме в средствах массовой информации. Работники техникума выезжали в командировки с целью посещения школ Алтайского края. Ежегодно проводился «День открытых дверей». Результатом работы является выполнение плана приема студентов на 100%.

3. Трудоустройство выпускников

Ежегодно с 2013 – 2016 г. проводилось заключение базовых договоров с Управлением природных ресурсов и экологии Алтайского края, ООО «Лесной холдинговой компанией «Алтайлес» и ООО «Зеленстрой».

Ежегодно проводилось распределение выпускников на рабочие места. Распределение проводилось с участием работодателей. Программа развития и государственное задание по трудоустройству выпускников выполнялось. Трудоустройство составляло от 65 – 76%. Доля занятости выпускников - 100%.

- 4. Создание системы управления качеством
- В 2013 году внедрена система менеджмента качества. Система сертифицирована в 2014 году.
 - 5. Организация учебно-методической работы через реализацию $\Phi \Gamma O C$
- В 2013 году разработаны нормативные документы для реализации образовательных программ, в соответствии с $\Phi \Gamma O C$.
- В 2014 году приобретены примерные программы по специальности «Технология деревообработки», утвержденные ФИРО. Основная профессиональная образовательная программа специальности «Технология деревообработки» разработана и реализуется по настоящее время.
- В 2016 году разработаны новые ОПОП по всем специальностям, в связи с введением нового ФГОС среднего общего образования. С 1 сентября 2016 года начата реализация новых основных профессиональных образовательных программ.

Ежегодно проводится согласование и корректировка ОПОП с участием работодателей.

Для обеспечения учебниками учебного процесса приобретены две электронные библиотечные системы: ЭБС издательства «Лань»-учебники по специальным дисциплинам и ЭБС издательства «КноРус» - учебники общеобразовательных дисциплин.

6. Формирование инновационной образовательной среды и реализация информационных технологий в образовательном процессе

Ежегодно, в соответствии с Комплексным планом техникума, проводились в полном объеме открытые уроки, мастер – классы, конкурсы и т.д.

Организованы и проведены учебные и производственные практики с использованием инновационных профессиональных технологий.

- 7. Рост качества успеваемости студентов
- С 2013 2016 годы запланированные Программой развития показатели выполнены.

Доля обучающихся, освоивших программу учебных дисциплин и профессиональных модулей на «хорошо» и «отлично» составляет от 44 - 56% (запланировано от 35-37%).

- 8. Кадровое обеспечение деятельности техникума
- В 2016 году доля руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних 3 лет, в общей численности перечисленных работников 100%.
 - 9. Работа с одаренными детьми

В соответствии с Комплексным планом техникума, студенты участвовали в конкурсах, олимпиадах, спортивных мероприятиях международного, всероссийского, краевого, городского уровней, например: «Подрост», «Лесное многоборье», «Станочник деревообрабатывающих станков», КВН, предметные олимпиады и др. Количество участий студентов от 48 – 80 чел. (запланировано 38 – 67 чел.). Программа развития в этом направлении выполнена.

В техникуме организована учебно-исследовательская работа студентов.

Организована работа творческих объединений: студенческий театр, хореографический ансамбль, вокальная группа.

10. Модернизация учебного заведения

Развитие производственной деятельности дало возможность на получение внебюджетных средств. Это дало возможность обеспечение средней заработной платой педагогических работников на уровне средней заработной платы по краю.

Оформлены учебные кабинеты и лаборатории по специальности «Технология деревообработки» и «Садово-парковое и ландшафтное строительство».

Внедрены компьютерные программы «ЛЕСГИС», «Наш сад», «Рубин» и др.

В течение 2013-2016 гг. затраты на модернизацию учебного процесса составляют 1238,4 тыс. руб.

11. Условия образовательного процесса

За счет внебюджетных средств:

созданы условия по выполнению санитарно-гигиенических требований в учебных кабинетах, лабораториях, мастерских, общежитиях, столовой, медицинского пункта; на эти цели израсходовано 2295,6 тыс. рублей;

приобретены расходные материалы для компьютерной техники на сумму 150,7 тыс. рублей;

приобретена мебель для учебных кабинетов на сумму 26,6 тыс. рублей; приобретен спортивный инвентарь на сумму 61,3 тыс. рублей.

Программа развития на 2013 – 2016 гг. выполнена не полностью.

Не выполнены разделы программы, касающиеся приобретения инвентаря, оборудования для лесной пожарной станции и формирования фонда библиотеки учебной литературой.

Основные проблемы выполнения Программы развития техникума:

- недостаточный уровень бюджетного финансирования;
- проблемы экономического развития на предприятиях отрасли.
- В Программе развития на 2017 2019 г.г. учтены невыполненные мероприятия предыдущей программы.

КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» является единственным образовательным учреждением в регионе, реализующим специальности «Лесное и лесопарковое хозяйство» и «Садово-парковое и ландшафтное строительство». Техникум обеспечивает подготовку кадров для лесной, деревообрабатывающей промышленности, ландшафтного дизайна, в соответствии с передовыми технологиями. Поэтому, КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» имеет свое место и роль, как подсистемы в региональной системе СПО.

ІІІ. Цель и задачи Программы

Цель Программы:

повышение качества подготовки квалифицированных кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, запросами населения и перспективными задачами развития общества и экономики Алтайского края, обеспечив к концу 2019 года подготовку кадров по программам дуального обучения - до 100%.

Задачи Программы:

- 1. Совершенствование образовательных программ в рамках изменения содержания и технологии подготовки, обеспечивающих к 2019 году обучение студентов по программам дуального обучения до 100%.
- 2. Совершенствование кадровой политики техникума, путём обеспечения к 2019 году доли руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам внедрения новых ФГОС СПО, в общей численности перечисленных работников на уровне 100%.

Обеспечение к 2019 году соответствия педагогических работников профессиональным стандартам.

3. Развитие инфраструктуры и организационно-экономических механизмов, обеспечивающих доступность услуг среднего профессионального образования в техникуме.

Обеспечение к 2019 году - разработки и начала реализации проекта доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Обеспечение информационной открытости техникума на уровне 100%.

4. Воспитание гармоничной личности студентов в процессе обучения

IV. Приоритетные направления и этапы реализации Программы

Новое содержание и технология подготовки

- 1. Разработка основных профессиональных программ, контрольноизмерительных материалов и системы зачетных единиц, в соответствии с ФГОС и требованиями работодателей.
- 2. Создание инновационного производственно-образовательного кластера «Воспроизводство и переработка лесных ресурсов».
- 3. Участие в движении национального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции ландшафтный дизайн.
 - 4. Внедрение дуальной системы обучения.
 - 5. Развитие дополнительного профессионального образования.

Новые кадры

- 1. Подготовка управленческих кадров для образовательного учреждения.
- 2. Организация методической поддержки педагогических работников, в соответствии с ФГОС.
 - 3. Повышение квалификации педагогических кадров.

Новая инфраструктура

- 1. Развитие инклюзии в техникуме.
- 2. Проведение мониторинга качества подготовки кадров в образовательном учреждении.
 - 3. Обеспечение информационной открытости техникума.

Механизмы управления программой

Руководство реализацией Программы предполагает сочетание принципов единоначалия с демократичностью управления, участием всех лиц, заинтересованных в развитии организации.

Контроль выполнения Программы осуществляет

Шульц А.Н. - директор КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства».

Сроки и порядок контроля

Итоги реализации Программы рассматриваются на Педагогическом совете, на Совете учреждения в соответствии с установленными показателями результативности Программы и целевыми индикаторами.

Мониторинг реализации Программы, отчет об исполнении Программы представляется в Публичном докладе, периодичность отчета ежегодная.

Даты предоставления отчета - 30.08.2017., 30.06.2019, 30.12.2019г.

Этапы реализации Программы

Этапы реализации	Сроки	Ожидаемые результаты

	реализации	
1. Проектно-	30.12.2016 г.	- Утверждена Программа развития на 2017-
аналитический	– 30.06.2017г.	2019 гг.;
		- Организован внутриучрежденческий
		контроль. План-график мероприятий
		контроля выполнен на 100%
		- 30.06.2016г. разработан проект доступной
		среды для лиц с ограниченными
		возможностями.
2. Преобразовательный	01.07.17г. –	- 01.03.2017г. внедрена дистанционная
	30.06.2019г.	(электронная) форма обучения по
		дополнительной программе переподготовки
		«Лесное и лесопарковое хозяйство»;
		- 01.06.2017r, 01.06.2018r., 01.06.2019r.,
		организован краевой слет школьных
		лесничеств «Подрост»;
		- 30.06.2017Γ, 30.06.2018Γ, 30.06.2019Γ,
		трудоустройство выпускников не менее 65
		%, поступивших в ВУЗ – 10%;
		– 30.08.2017г.УтвержденыОПОП,
		разработанные и скорректированные с
		участием работодателей;
		- 30.11.2017г. обеспечена информационная
		открытость ПОО на 100%;
		- 01.01.2018г. обеспечен переход
		учреждения на работу в условиях действия
		профессиональных стандартов;
		- 01.01.2018г. доля руководящих работников,
		прошедших повышение квалификации по
		вопросам внедрения ФГОС СПО, в общей
		численности перечисленных работников на
		уровне 100%;
		- 01.03.2018г. внедрена дистанционная
		(электронная) форма обучения
		по программе повышения квалификации
		«Руководитель тушения крупных лесных
		пожаров»;
		- 30.05.2018г. лицензия на аккредитацию основных профессиональных
		образовательных программ;
		- 30.06.2019 количество студентов,
		участвующих в конкурсах
		профессионального мастерства - 53 чел.; а
		во Всероссийских, региональных, краевых,
		городских конкурсах, выставках,
		олимпиадах, фестивалях – 94 чел.;
		- 30.06.2019г доля обучающихся, освоивших
		на «хорошо» и «отлично» программу
		учебных дисциплин и профессиональных
		модулей по результатам промежуточной
		аттестации – 37%(о), 53%(з);
		- 30.06.2019г качество знаний на ГИА 70%;

		- 30.04.2019г. создан инновационный
		производственно-образовательный кластер
		«Воспроизводство и переработка лесных
		ресурсов»;
		- 30.06.2019г. внедрена дуальная система
		обучения студентов по всем
		специальностям.
3. Рефлексивно-	01.07.2019г. –	- анализ полученных результатов;
обобщающий	30.12.2019г.	- подведение итогов реализации Программы
		развития;
		- определение перспектив дальнейшего
		развития.

5 Перечень мероприятий по реализации Программы

No	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	_		ходимы		Источн	Сроки	Исполнители и
п/п			реали		ероприя	ятий	ики	реализац	соисполнители
				(тыс.]		1.0.10	pecypco	ии	
			всего	2017	2018	2019	В		
	1	1. Новое содержа	ние и тех	нология	н подгот	овки	1		1
1.1.	Разработка и корректировка	ОПОП по спец. Лесное и							Зам.директора
	основных профессиональных	лесопарковое хозяйство,							по УР;
	программ, контрольно-	Технология							Заведующий по
	измерительных материалов и	деревообработки, Садо-							УМР
	системы зачетных единиц, в	парковое и ландшафтное							
	соответствии с ФГОС и	строительство,							
	требованиями работодателей	разработаны и							
		скорректированы, с							
		участием работодателей,							
		на каждый учебный год,							
		в период с 2017 – 2019 гг.							
1.2.	Создание инновационного	Создана сетевая системы							Директор;
	производственно-	подготовки специалистов							зам.директора
	образовательного кластера	для лесной отрасли							по УР
	«Воспроизводство и	Алтайского края							
	переработка лесных ресурсов»	(школьные лесничества –							
		техникум – предприятие).							
		Внедрены в системе							
		техникума современные							
		методики и							
		образовательные							
		технологии							
1.3.	Участие в движении	к 2019 г. – техникум	150	50	50	50	Краевой		Директор;
	национального чемпионата	участвует в движении					бюджет		Зам.директора
	«Молодые профессионалы» по	«Молодые							по УР;
	компетенции ландшафтный	профессионалы»							Председатель
	дизайн								ПЦК

1.4.	Внедрение дуальной системы обучения по всем специальностям. Организация и проведение учебной и производственной практики с использованием	к 2019 году, обучение студентов по программам дуального обучения (до 100%)	300	100	100	100	Краевой Бюджет	Зам.директора по УР; Зам.директора по УПР
	инновационных профессиональных технологий		240	80	80	80	Принос. Доход деятельно	
1.5.	Развитие дополнительного профессионального образования: курсы повышения квалификации;	Расширена сфера оказания образовательных услуг. Источник внебюджетного дохода	2655 1890	885	885	885	сть Принос. Доход деятельно сть	Директор; Зам. директора по УР; Зав. заочным отделением
	профессиональная подготовка; профессиональная переподготовка		189 576	63 192	63 192	63 192		
1.6.	Внедрение дистанционной (электронной) формы обучения по дополнительной программе переподготовки «Лесное и лесопарковое хозяйство»; по программе повышения квалификации «Руководитель тушения крупных лесных пожаров»	Расширена сфера оказания образовательных услуг. Источник внебюджетного дохода	351	117	117	117	Принос. Доход деятельно сть	Директор; Зам. директора по УР; Зав. заочным отделением
1.7.	Участие в мероприятиях по плану Ассоциации образовательных организаций «Сибирский государственный технологический университет», краевого и городского Совета директоров	План Ассоциации образовательных организаций «Сибирский государственный технологический университет», краевого и городского Совета	159	53	53	53	Принос. Доход деятельно сть	Директор; Зам. директора по УР; Зав. заочным отделением

1.8.	ПОО Алтайского края Участие в мероприятиях по	директоров ПОО Алтайского края выполнен на 100% План мероприятий	108	36	36	36	Принос.	Директор;
1.0.	плану Ассоциации лесного образования	Ассоциации лесного образования выполнен на 100%	100	30	30	30	Доход деятельно сть	Зам. директора по УР; Заведующий по УМР
1.9.	Участие в международных, всероссийских, краевых, городских конкурсах, олимпиадах, конференциях, в том числе конкурсах профессионального мастерства	К 2019 году количество студентов, участвовавших в международных, всероссийских, региональных, краевых, городских конкурсах, выставках, олимпиадах, фестивалях — 94 человека	345	115	115	115	Принос. Доход деятельно сть	Директор; Зам. директора по УПР;
1.10.	Организация ежегодного краевого слета школьных лесничеств «Подрост»	Ежегодно организован и проведен краевой слет школьных лесничеств «Подрост»	150	50	50	50	Принос. Доход деятельно сть	Директор; Зам. директора по УПР; Зам. директора по УР;
1.11.	Организация и проведение открытых уроков, мастерклассов с ИКТ; конкурса педагогического мастерства «Педагог года», месячников цикловых комиссий, обучающих семинаров и т.д.	План учебно- методических мероприятий выполнен на 100 %	45	15	15	15	Краевой бюджет	Директор; Зам. директора по УР; Заведующий по УМР
1.12.	Организация и проведение учебно-исследовательской работы студентов	Организована и реализуется учебно-исследовательская работа студентов.						Директор; Зам. директора по УПР;
	Итого финансовых затрат		4503	1501	1501	1501		

	по разделу								
	В т.ч. из краевого бюджета-		495	165	165	165			
	субсидии								
	За счет приносящей доход		4008	1336	1336	1336			
	деятельности								
			вые кад	ры					
2.1.	Обеспечение перехода	выполнены требования							
	учреждения на работу в	профессиональных							
	условиях действия	стандартов							
	профессиональных стандартов								
2.1.1	с 01 января 2017г.	16 2010		40	10	10	-		
2.1.1.	Подготовка управленческих	К 2019 году, доля	64	40	12	12	Принос.	Директор;	,
	кадров для образовательного	руководящих работников,					Доход	Заведующий УМР	1
	учреждения (профессиональная	прошедших повышение квалификации в течение					Деятел.	y MP	
	переподготовка, курсы	последних 3 лет, в общей							
	повышения квалификации)	численности							
	повышения квалификации)	перечисленных							
		работников на уровне							
		100%							
2.1.2.	Повышение квалификации	К 2019 году, доля	144	48	48	48	Краевой	Директор;	
	педагогических работников	педагогических					бюджет	Заведующий	Á
	(профессиональная	работников, прошедших						УМР	
	подготовка, переподготовки,	повышение квалификации							
	курсы повышения	в течение последних 3 лет,							
	квалификации, стажировка на	в общей численности							
	предприятиях)	перечисленных							
		работников на уровне							
		100%							
2.2.	Проведение аттестации	К 2019 году:	6	2	2	2	Краевой	Директор;	
	руководителей и	Доля аттестованных					бюджет	Заведующий	Í
	педагогических работников	преподавателей и						УМР	
		мастеров							
		производственного							

		обучения на высшую						
		квалификационную						
		категорию – 64%;						
		Доля аттестованных						
		преподавателей и						
		мастеров						
		производственного						
		обучения на первую						
		квалификационную						
		категорию – 14%;						
		Доля аттестованных						
		педагогических						
		работников на высшую						
		квалификационную						
		категорию – 53%;						
		Доля аттестованных						
		педагогических						
		работников на первую						
		квалификационную						
		категорию – 19%.						
	Итого финансовых затрат по		214	90	62	62		
	разделу							
	В т.ч. из краевого бюджета		150	50	50	50		
	Приносящая доход		64	40	12	12		
	деятельность							
		3. Новая и	нфрастр	уктура				
3.1.	Организация работы	Попечительский совет						Директор;
	Попечительского совета	участвует в управлении						работодатели
		техникума						
3.2.	Организация работы	Обеспечение						Директор;
	электронной системы АИС	информационной						Зам.директорап
		открытости ПОО на 100%						о УР;
								электроник
3.3.	Развитие сайта ПОО	Обеспечение	111	37	37	37	Принос.	Директор;

3.4.	Совершенствование системы внутриучрежденческого и финансового контроля	информационной открытости ПОО на 100% Организован внутриучрежденческий и финансовый контроль. План-график мероприятий контроля выполнен на					Доход деятельн ость	Зам.директора по УР; электроник Директор; Зам.директорап о УР
3.5.	Организация в образовательном учреждении доступной среды для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	100% В 2017 году - разработан проект доступной среды; к 2019 году начата реализация проекта	400	100	300		Краевой бюджет	Директор; Начальник общего отдела
3.6.	Развитие работы студенческих объединений (студенческий клуб, Совет студенческого самоуправления)	Организована работа студенческих объединений						Директор; Зам.директорап oBP;
3.7.	Развитие системы менеджмента качества.	План мероприятий СМК выполнен на 100%	270	90	90	90	Краевой бюджет	Директор; Ответственный по СМК
3.8.	Подготовка к очередной аккредитации основных профессиональных образовательных программ	2018 г Лицензия на аккредитацию основных профессиональных образовательных программ	100		100		Краевой бюджет	Директор; Зам.директорап оУР;
3.9.	Подготовка к очередной аккредитации дополнительных образовательных программ	2018 г Лицензия на аккредитацию дополнительных образовательных программ	50		50		Принос. Доход деятельн ость	Директор; Зам.директорап оУР;

3.10.	Обеспечение средней заработной платы педагогических работников на уровне средней заработной платы края.	Указы Президента РФ выполнены на 100 %	26163,9	8721,3	8721,3	8721,3	Краевой Бюджет	Директор; Главный бухгалтер
3.11.	Организация внеклассной работы. Организация работы кружков и спортивных секций	План по воспитательной работе выполнен на 100%	1485	495	495	495	Краевой бюджет	Директор; Зам.директорап о ВР;
3.12.	Развитие учебно- методического комплекса	Соответствие учебного процесса требованиям ФГОС						Директор
3.12.1	Обновление фонда библиотеки учебнометодической и нормативной литературой	Обеспечение литературой учебного процесса, согласно ФГОС	300	300			Краевой бюджет	Директор; Ведущий библиотекарь
	Итого финансовых затрат по		28879,9	9743,3	9793,3	9343,3		
	разделу		20710.0	07063	07063	0206.2		
	В т.ч. субсидии краевого бюджета		28718,9	9706,3	9706,3	9306,3		
	Приносящая доход деятельность		161	37	87	37		
		4. Профориентационная ј	работа и	грудоуст	гройств	о выпус	кников	•
4.1.	Размещение информации о техникуме в СМИ	Выполнение контрольных цифр приема на 100%.	60	20	20	20	Краевой бюджет	Ответственный по профориентацио нной работе
4.2.	Посещение школ г.Бийска, районов Алтайского края (командировки)	Выполнение контрольных цифр приема на 100%.	90	30	30	30	Краевой бюджет	Ответственный по профориентацио нной работе
4.3.	Выступления агитбригады (питание, ГСМ)	Выполнение контрольных цифр приема на 100%.	30	10	10	10	Принос. доход	Ответственный по

							деятельн	профориентацио
							ость	нной работе
4.4.	Участие в ярмарках	Выполнение контрольных	15	5	5	5	Принос.	Ответственный
	образовательных услуг	цифр приема на 100%.					доход	по
	(организационные сборы)						деятельн	профориентацио
							ость	нной работе
4.5.	Распределение выпускников	Трудоустройство						Директор;
	на рабочие места по	выпускников не менее 65						Ответственный
	предприятиям	%						по
								профориентацио
								нной работе
	Итого финансовых затрат по		195	65	65	65		
	разделу							
	В т.ч субсидии краевого		150	50	50	50		
	бюджета							
	Приносящая доход		45	15	15	15		
	деятельность							
		5. Развитие и содержани	е имуц	цественн	ого комі	плекса		_
5.1.	Текущий ремонт в общежитии	Повышение	900	300	300	300	Принося	Начальник
	№ 1 и № 2, учебной	эксплуатационной					щая	общего отдела
	деревообрабатывающей	надежности, приведение в					доход	
	мастерской, учебных	соответствие с					деятельн	
	корпусах, гараже, лесной	требованиями санитарных					ость	
	пожарной станции	норм						
5.2.	Приобретение мягкого	Ежегодно приобретать:	60	20	20	20	Принося	
	инвентаря (матрац, подушка,	Покрывало -25шт.					щая	
	одеяло, наволочка,	Наволочка -50 шт.					доход	
	пододеяльник, простыня)	Пододеяльник -40 шт.					деятельн	
	пододолявник, проствим)						ость	
	Итого финансовых затрат по		960	320	320	320		
	разделу							
	В том числе из краевого		0	0	0	0		

	бюджета							
	Приносящая доход деятельность		960	320	320	320		
		6. Охрана труда и пр	оизводс	твенная	санитај	рия	-	
6.1.	Приобретение вакцины от клещевого энцефалита для студентов и сотрудников	Поставить прививки 100% студентов и педагогических работников, работающих в условия риска укуса клеща	300	100	100	100	Принос. Доход деятельн ость	Директор; Специалист по охране труда
6.2.	Приобретение средств индивидуальной защиты студентам и сотрудникам	Ежегодно приобретать: Халат ХБ – 31 шт.; Костюм с водоотталкивающей пропиткой – 2 шт.; Костюм утепленный – 2 шт.; Сапоги кирзовые – 1 пара; Руковицы – 50 пар; Перчатки – 5 пар	105	35	35	35	Принося щая доход деятельн ость	Директор; Зам.директора по УПР
6.3.	Организация медицинского осмотра педагогического коллектива	Мед. осмотр - 100% педагогических работников	288	96	96	96	Принося щая доход деятельн ость	Директор; Специалист по охране труда
6.4.	Проведение специальной оценки условий труда	Оценить 48 рабочих мест	91	91			Принося щая доход деятельн ость	инженер по охране труда
6.5.	Замена огнетушителей	Мероприятие по пожарной безопасности	45		45		Принося щая	Начальник общего отдела,

6.6.	Промывка системы отопления к отопительному сезону в общежитии № 1 и №2, учебных корпусах, учебной деревообрабатывающей мастерской, лесной пожарной станции, гараже	выполнено на 100% Снижены потери при передаче и потреблении ресурсов, уменьшено потребление энергоресурсов	120	40	40	40	доход деятельн ость Принося щая доход деятельн	инженер по охране труда
6.7.	Проверка изоляции и сопротивления	Определение пригодности электроустановок и их элементов к эксплуатации	180	60	60	60	Принося щая доход деятельн ость	
6.8.	Поверка приборов учета расхода тепловой энергии	Контроль потребления тепловой энергии	120	120			Принося щая доход деятельн ость	
6.9	Поверка группы учета электроэнергии	Контроль потребления электроэнергии	60	60			Принося щая доход деятельн ость	
	Итого финансовых затрат по разделу		1309	602	376	331		
	В том числе субсидии краевого бюджета		0	0	0	0		
	Приносящая доход деятельность		1309	602	376	331		

Ожидаемые результаты выполнения Программы

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Единица измерения	Исходное значение	Значение показателя по				
			показателя		ГОДАМ			
				2017	2018	2019		
1.	Удельный вес реализуемых специальностей СПО с внедрением элементов дуального обучения к общей численности реализуемых специальностей СПО (по очной форме обучения)	%	50	100	100	100		
2.	Удельный вес численности выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение года после окончания обучения	%	65	65	65	66		
3.	Удельный вес численности выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального	%	10	10	10,5	11		
4.	Количество студентов, обучающихся по специальностям СПО, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	Чел.	46	48	50	53		
5.	Доля обучающихся, освоивших на «хорошо» и «отлично» программу учебных дисциплин и профессиональных модулей по результатам промежуточной аттестации	%	Очное обучение -34 Заочное	35	36	37		
			обучение- 50	51	52	53		
6.	Качество знаний на ГИА	%	65	66	68	70		
7.	Количество студентов, участвовавших во Всероссийских, региональных, краевых, городских конкурсах, выставках, олимпиадах, фестивалях	Чел.	65	76	85	94		
8.	Развитие сайта техникума	%	99	100	100	100		
9.	Доля руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации и стажировку в течение последних 3 лет, в общей численности перечисленных работников	%	100	100	100	100		
10.	Доля аттестованных преподавателей и мастеров производственного обучения на высшую квалификационную категорию	%	60	62	63	64		

6. Ресурсное обеспечение Программы

		Всего	2017	2018	2019
Итого финансовых затрат на программу	тыс.руб.	36060,9	12321,3	12117,3	11622,3
В том числе: Субсидии краевого бюджета	тыс. руб.	29513,9	9971,3	9971,3	9571,3
Приносящая доход деятельность	тыс. руб.	6547	2350	2146	2051