

Министерство образования и науки
Краевое государственное бюджетное
учреждение «Бийский техникум лесного
(КГБПОУ «Бийский техникум лесного

ПРИНЯТО: на заседании КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» Протокол от 30 августа 2021 г. № 5	Приказ от 30 августа 2021 г. № 15
СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзной организации «Бийский техникум лесного хозяйства» « 30 » августа 2021 г.	

ПОЛОЖЕНИЕ

« Об оплате труда работников
(разработанное на основании Приказа краевого государственного бюджетного учреждения «Бийский техникум лесного хозяйства» Министерства образования и науки Алтайского края от 22 марта 2018 г. №1

Бийск
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате государственного бюджетного государственного учреждения «Бийский техникум» (далее – «Положение»), разработанное в соответствии с Федеральным законом от 30 ноября 2004 года № 375-ФЗ «О применении крайних государственных учреждений в казенных), также в учреждениях (организациях) с учетом средств к расходам на оплату труда работников государственных учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами и Коллективным договором «Бийский техникум» хозяйства», в дальнейшем именуемый «Положением», является локальным нормативным актом, систему оплаты труда работников Технического центра «Бийский техникум» осуществляющим об

1.2. Данное Положение вступает в силу с 01.06.2020 года утратившим силу Положение об оплате государственного бюджетного профсоюзного учреждения «Бийский техникум» от 01.06.2020 №59.

1.3. Настоящее Положение включает в себя порядок установления окладов (до заработной платы работников) минимальные размеры окладов (до заработной платы);

порядок определения окладов руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера подразделений;

порядок установления повышающих коэффициентов (должностным окладам), ставкам заработной платы; перечень выплат стимулирующего характера;

перечень выплат стимулирующего характера;

порядок выплаты материальной помощи работникам. 1.4. Системы оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения «Бийский техникум» устанавливаются в соответствии с федеральными законами и актами Российской Федерации и Алтайского края.

1.5. Оплата труда работников, занятых в условиях неполного рабочего времени

отработанному времени в зависимости.
Определение размеров заработной платы
должности, занимаемой в порядке совмещения
по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работника
период норму рабочего времени и выплаты
обязанности) же бмьтнми мншжнго размера
установленного действующим мзз аунснса дав
работу в местностях с особыми климатическими

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда включает в себя
размеры окладов (должностных окладов)
компенсирующего стимулирующего характера
условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда формируется
календарный год с учетом изменений в
порядке фавого, сбрсдджстваупающиприносящей
деятельности установленных законодательством

2.3. Минимальные оклады (должностных
заработной работнику) определяются
положением

Размеры окладов (должностных окладов)
работников определяются приказом
утвержденным приказом Министерства
края, структурам к профессиональной
квалификации, которые необходимы для
профессиональной (профессиональных
групп) должности и объема. Приложение № 1 б

2.4. Штатное расписание включает в себя
техническим включает в себя все должности
соответствующим Тщжнмнмнменованне до
работников определяются в соответствии
предусмотренным Единым квалификационным
работ и профессий рабочих, Единым
должностей руководителей, специалистами
профессиональные штатное расписание у
календарный год. В течение года в штатном
изменений в связи с производственной
оплаты труда.

2.5. Выплаты компенсации за работу
работникам в процентах к окладам (к
заработной платы или в абсолютных
нормативными правовыми актами Российской

Размеры и порядок выплаты стимулирующих выплат определяются коллективным договором, заключаемым в соответствии с законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат определяются в трудовом договоре с работником.

2.6. Размеры, порядок и условия стимулирования определяются оплатой труда и устанавливаются коллективным договором.

Выплаты стимулирующего характера показателем эффективности деятельности учреждения по выполненной работе, утвержденной Министерством образования и науки Российской Федерации.

Премии устанавливаются в порядке и размерах, определенных нормативными актами, в пределах имеющихся средств.

За счет экономии фонда оплаты труда премирование производится в соответствии с условиями трудового договора.

Распределение заработной платы работников производится на основании нормативных актов по согласованию с профсоюзом.

Полный перечень, порядок назначения выплат работникам устанавливается в соответствии с условиями трудового договора.

3. Оплата труда руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директора определяется на основании трудового договора, заключенного между директором и организацией.

3.2. Должностные оклады устанавливаются в соответствии с условиями трудового договора для главного бухгалтера.

Должностные оклады заместителя производственной работы, заместителя

устанавливаются ниже директор

3.3. Должностные оклады, за исключением начальника бухгалтерии в должностного оклада директора.

3.4. Для заместителя директора следующие компоненты заработной платы:

выплаты работникам в соответствии с условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми (районный коэффициент

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в выполнении работ различной квалификации (должностей), сверхурочной работе, выходные и праздничные дни в период отсутствия работника без выполнения работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3.4.1. Выплаты компенсационного характера в отклоняющихся от нормальных условиях, предусмотренных в ст. 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплаты за работу в других условиях устанавливаются в соответствии с законодательством (должностной окладом).

3.4.2. Выплаты компенсационного характера за работу в опасных условиях труда, за работу в климатических условиях (ст. 147-148 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.5. Заместитель директора руководит подразделением бухгалтерии, в котором устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы; ежемесячные выплаты за наличие ученой степени; ежемесячные выплаты за участие в жизни предприятия; премиальные выплаты по итогам работы; единовременные (разовые) премии (к юбилейным датам, по случаю присвоения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами);

3.5.1. Выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы устанавливаются в зависимости от показателей эффективности работы, определяемых в соответствии с оценкой.

Размер выплаты определяется в соответствии с оценкой. Поощрением об оценке качества и результатов работы, умножения количества набранных стимулирующих выплат.

одного балла.

3.5.2. Ежемесячная ажитация в размере

от 5 до 10 процентов;

от 10 до 15 процентов;

свыше 15 до 20 процентов.

3.5.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты в зависимости от степени, их выделены в виде надбавки к заработной плате, соответствующей моему должностному разряду

- аттестованным с соответствующим уровнем квалификации

- имеющим почетные звания "Народный Федерации", "Заслуженный учитель России"

учитель "Средней школы", "Заслуженный учитель школы РСФСР"

почетные звания союзных республик, в другие почетные звания, название которых "Заслуженный", при условии соответствия

преподавательской деятельности в области

- награжденных ведомственными наградами (имеющим почетное звание) Министерства Федерации устанавливается ежемесячная

процентная надбавка

имеющим высшее образование - 10 процентов;

доктора - 20 процентов.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера, ученого звания устанавливается аттестационной комиссией и реализуется в соответствии с порядком, установленным

Федерации.

3.5.4. Премияльные выплаты по итогам порядка и размера надбавки к заработной плате в размере

размера стимулирующего фактора (приложение № 3) Положения в пределах имеющихся средств

3.5.5. Единовременные (разовые) премии к празднику, юбилейным датам, по случаю

награждения работниками юрассистентами наградами и другие) производятся на

Техникума

3.6. Среднемесячная заработная плата руководителей структурных подразделений

бухгалтерии, финансируемая за счет всех источников обеспечения не может превышать

Техникума предусмотренной трудовым договором

3.7. Ответственность за соблюдение размера заработной платы

руководителей структурных подразделений бухгалтерского отдела. Техникума

4. Оплата труда работников

4.1. Размер окладов (должностных окладов педагогических работников (мужские и женские), установленных приравлении к педагогическим работникам Алтайского края в соответствии с настоящим положением, размерами ставок заработной платы с учетом сложности подготовки к квалификации, которые не соответствуют профессиональной деятельности квалификационных групп), сложности утвержденных приказом Министерства образования

4.2. К окладу (должностному окладу педагогических работников (мужские и женские) коэфффициент учета звание, специфика организациях

4.3. Порядок применения повышающих коэффициентов (должностному окладу) определен настоящим положением.

При применении повышающих коэффициентов (должностным), окладом заработной платы работников (мужские и женские) учитываются начислении компенсационных и стимулирующих форм:

$$O_u = C \times \sum K_{\text{п}} \quad (\text{где:}$$

O_u - оклад (должностной оклад), с педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка соответствующим категориям на подтверждение работников занимаемым должностям на деятельности;

A - повышающий коэффициент за почетные

$K_{\text{п}}$ - повышающие коэффициенты за специализацию осуществляющих образовательных организаций, оставшихся оказывающих социальные услуги.

4.3.1. Повышающий коэффициент для педагогов имеющих почетные звания "Народный у

"Заслуженный учитель Российской Федерации"
"Заслуженный учитель Республики", школьные и педагогические
союзных республик, входивших в состав
звания, название которых начинается
при условии соответствия почетного
дисциплины в размере 1,10.

4.3.2. Оплата труда педагогических
преподавателей образовательных
высшего образования, отдельных специалистов
учреждений и организаций (в том числе
образовании, методических службах)
привлекаемых для преподавания с
почасовой оплатой в размере
размеров ставок почасовой оплаты
постановлением Правительства Республики Алтай.

Привлечение специалистов указывается
необходимости и не должно ущемлять интересы

4.3.3. Нормы часов педагогической и
ставку заработной платы педагогической
уполномоченным Правительством Республики Алтай
органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей
осуществляющих преподавательскую работу
количества часов, определенных
образовательным стандартом, и
обеспеченности кадрами и других
Техника

В Технической части часов педагогической
соответствии с приказом Министра
продолжительности работы за ставку
работы за ставку заработной платы
о порядке определения учебной
оговариваемой в (грудовитригонометрия)
России февраль 2018 г. , 2018 г. регистр
720 часов в год. Учебная нагрузка
должна превышать 1440 часов.

Для педагогических работ продолжительность
продолжительность рабочего времени
в неделю, что с учетом
значительного иштукатурного

За преподавательскую работу
работников сверх установленной нормы
производится дополнительная оплата
заработной платы в порядке
Министерством образования Республики Алтай

Размеры ставок почасовой отпелхантьк у м
устанавливаются путем деления пмастсыч
(включающей должностной окладышаошщип
коэффициентов) на 72 часа.

Изменение размеров влсаттаыв о(кд озлажрнаобс оттнн
производится:

при присвоении квалификационной инженерной
решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания;

при присуждении ученой степени решения Высшей
решения Высшей аттестационной комиссией
образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени решения Высшей
Высшей аттестационной комиссией федерации
образованием педагогического работника наук.

При наступлении у работника права на
(отпуск) ежегодного пребывания в ежегодном или
период его временной нетрудоспособности
из более высокой заработной платы за счет
временной нетрудоспособности.

4.4. В доплате за работу в условиях
платы, определенную в 4.1. отменяется
педагогическим работникам в зависимости от
характера:

выплаты работникам в условиях
условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми
(районный коэффициент)

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся
выполнении работ различной квалификации
(должностей), сверхурочной работе,
выходные и нерабочие праздничные дни
временного отсутствующего работника без

выплаты за работу в других условиях
(проведение мероприятий кабинетами, методическое
руководство и др.);

персонализированная доплата.

4.4.1. Выплаты компенсационного характера
отклоняющихся от нормальных (при
квалификации, совмещение профессий (работы)
работе в условиях повышенной ответственности)
Трудового кодекса Российской Федерации

4.4.2. Размер выплат компенсационных
работникам за работу в других условиях
выполнение дополнительных работ, связанных

и не входящих в круг оснóвнóх функций в области
заведования кабинетами, методически
руководствóт (надврл.и) вается локальными
следующих размерах:

за провóдстрóк градóй 10 до 15 процентов к
писемных работ;

за заведование кабинетами (до 10 процентов от
оклада должностного оклада)

за заведование методически руководствóт
предметными (иными) с-й (применительно к
оклада)

з ж л а с с н о е р-у (применительно к
денежное вознаграждóе должностного
учебных группах в размере 5000 рублей
одному работнику при условии в т
и более группах за фактически
Правительствóт Российской Федерации;

выплаты за работу в других условиях
до 100 процентов оклада (до 100 процентов от

4.4.3. Выплата работникам, в
опасных условиях труда
Трудового кодекса Российской Федерации

4.4.4. Выплата работникам, в
климатических условиях
соответствии со статьей 148 Трудового

4.4.5. В случае если месячная зарплата
отработавших в этот период
(трудовые обязанности), оказывается
труда, установленного действующим за
персоналифицированная доплата в разме
месячной заработной платой
оплаты труда.

4.5. Для педагогических работников
следующие стимулирующие факторы:

ежемесячные выплаты интенсивность и высокие
ежемесячные выплаты за сложность работы
ежемесячные выплаты за наличие ученой степени
ежемесячные выплаты за наличие государственной награды
ежемесячные выплаты за успехи в работе
высшего звания в образовательных
впервые поступающим на

премиальные выплаты по итогам работы
единовременные (разовые) премии (к
юбилейным датам, по случаю присвоения
почетными грамотами, стóе (иными) способами

иные щридельные выплаты.

4.5.1. Выплаты за интенсивность и вы педагогическим работникам устанавлива оценки результативности их професси определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации.

Размер выплаты педагогическим работникам устанавливается в соответствии с листом, утвержденным в отношении качества труда работников в зависимости от количества баллов на стоимость одного балла.

4.5.2. Ежемесячная выплата (дополнительно к заработной плате) за наличие ученой устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих ученую степень, почетное звание, почетное звание Российской Федерации.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера, ученого звание устанавливается аттестационной комиссией в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

4.5.3. Ежемесячная выплата за выслугу лет работы образования на педагогических должностях:

от 5 лет - 5 процентов;

от 10 лет - 10 процентов;

свыше 15 лет - 15 процентов.

4.5.4. Ежемесячные выплаты (дополнительно к заработной плате) педагогическим работникам, имеющим почетное звание (нагрудным знаком) «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации».

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации».

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации».

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации».

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации».

образовании и профессиональных навыков работников, поступившим у нас на работу в первый раз за год в процентной (дождно стно, ог жтн в л ар д б) ртной пл

4.5.6. Премияльные выплаты по итог порядку и размер Похл, о жу е н г и е н м о в о л е п р н e b m k и а л ь
Техни, к у м а п р е д е л а х и м e y o щ и х с я с р e д с т в ф

Премияльные выплаты по итогам работ производственного обслуживания г а п м р о р а б о д y
к в а р т а л y д

4.5.7. Единовременные (разовые) п празднику, юбилейным датам ч е т н o y x с л y ч а
награждения почетными грамотами, о наградами) и р о д и р з y в г o д e я т с я н а o с н o в а н и
Техникума

4.5.8. При организации учебного процесса обучения и дистанционных х о у б o p л a o z b o n b i a т e п
т р у o д a p e д e л e я ю т с я с o г л a c н o д a н н o г o п o л o

5. Оплата труда специалистов учебной вспомогательной и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окл специалист в с, по м о ч г e a b т e o л ь н o г o п e р с o н a л a
персонала п e р с o н a л a ж и к у o c m т a a н a в л и д и p ю ж c я p o c m o o т в e т c т в
минимальными размерами, у н o a l z a n a n a y m o я ш
положения, размерами окладов (должност платы с учетом требований к професс квалификация, к o т д o p a y c e y ш e c c b x i c e д и m y c o o т
профессиональной деятельности а ц (и p o r n c n ф и
групп), сложности и объема выполняем Министерства образования и науки Алта

5.2. Для специа сл п и o c m г o o г в a, т e y ч e н б o n o и o
персона т л e a x н и к y m a т a n a в л и в a ю т с я c л e д y ю
компеш е и щ o т p a к т e p a :

выплаты работ н и p a б a m o x т z c a n b p t c y d n b m и и (i
условиями труда;

выплаты работу в местностях с о с o б y
(районный к o); э ф ф и ц и e n т

выплаты работу o т к y л c o n o n a y в ю щ и x x, c я o т н o
выполнении работ различной квалифи (должностей), сверхурочной р a p b a o б c t o в т,
выходные и нерабочие з p a p a i d n o л n b y n и e d n
временно отсут н и в y ю щ e в o o p b b o ж d e н и я o

выплаты за работу в других условиях (работа в оперативном режиме и другие е
персонафицированная доплата.

5.2.1 Выплаты компенсации за работу в условиях повышенной опасности (при различной квалификации, совмещении сверхурочной работе, работе в ночное время, в праздничные дни) устанавливаются в соответствии со статьей 149 в 154 статьи Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.2. Размеры выплат за работу в условиях повышенной опасности (работы в режиме оперативном режиме) устанавливаются в соответствии с условиями трудового договора (должностного оклада), ставки заработной платы в оперативном режиме.

5.2.3. Выплаты компенсации за работу в условиях повышенной опасности (или) опасными и (или) неблагоприятными климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 147 в 148 Трудового кодекса Российской Федерации. Установленная в соответствии с Положением.

5.3. Средства направляются на следующие цели:

ежемесячные выплаты за интенсивность и выслугу лет; ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы; премиальные выплаты по итогам работы; единовременные (разовые) премии (к юбилейным датам); почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) поощрительными выплатами.

5.3.1. Размер стимулирующих выплат устанавливается в зависимости от показателя результативности их профессиональной деятельности. Выплаты за интенсивность работы устанавливаются в соответствии с оценочными листами, утвержденными учреждением.

5.3.2. Ежемесячные выплаты устанавливаются в следующих размерах:

- от 5 лет - 50 процентов;
- от 10 лет - 100 процентов;
- свыше 15 лет - 150 процентов.

5.3.3. Премии устанавливаются по итогам работы в соответствии с условиями трудового договора, установленными локальными актами организации.

5.3.4. Единовременные (разовые) премии устанавливаются по случаю праздников, юбилейным датам, по случаю

отраслевыми (ведомственными) наградами
основании приказа директора Техникума.

6. Другие вопросы оплаты

6.1. В Техникуме установлены единые сроки
платы. Заработная плата в 15ти 30а(31и)28,а29 т с я
февр я и я)а .

Обязательным является выдача работни
листочков, в б к т о н г ю к р ы н з р а щ а е т с я о с о с т а в
платы, причитающейся ему за соответ
основаниях п р у д о с и р з в а е н д и е й н ы х т а к ж е о б о б
подлежащей выплате.

6.2. Выплата заработной платы директор
руководителям ст р л у е к н г и у й р о н ы з х в о п ц о и д т р с а я з д с е д н о
выплатой заработной п л а т ы т е х н и к у м а р а б о т н и к а м

6.3. В случае задержки выплаты зарабо
оплаты д т и р р у е д ж а т е о к р и н и к у м а т о т в е т с о т в е т в е н н о с т ь
законодательством Российской Федерации

6.4. Установление и отмена компенса
конкретного работника при наличии д
приказом по Техникуму к н а р у ж о н о в д и н и е л я з
подразделения с обоснования м в ш л о б т к ю д и

6.5. Работник может производить
материальной помощи. Материальная
работнику для о б ъ е с п е ч е н и я и с ю ц и а
является компенсационной выплато
Работникам материальной а з я м е р е п о м о щ ю г о
о к л а д ж е т в ы п л а ч и в а т ь с я ;

1) в связи с рождением ребенка ;
2) в связи с о и з м е н е н и е м р о д с т в е н н и к о в (р о д и т
3) в связи с тяжелым материальным полож
4) в с в я з с т я ж е л ы м м а т е р и а л ь н ы м п о л о ж
5) на лечение сотрудников и членов их с
Оказание материальной помощи ра б о т н и
руководителей структурных подразделен
работника и оформляется приказом.

6.6. При отсутствии или н е о б ъ е с п е ч е н и
б ю д ж е т у б с и д и й н а н а с о в о е ю б ъ е с л я г о у с л и
задания и с / о и б л с и т в е н н ы х с р е д с т в т в о т п р и н о с
действительно финансовых д и р е к т о р в Т е х н и к у м а
приостановить выплату с т и м у л и р у ю щ и м е н
их выплату, предупредив о б э т о м
з а к о н о д а т е л ь н ы м п о р я д к е .

7. Заключительная часть

Техникум и идеешполнрягъо и изменять отде
Положения, не противоречащие действую
оплаты труда.

Все изменения и дополнения к настоя
заседании Совета Техникума с учетом
Техникума.

Настоящее Положение может быть отме
Техникума.

Приложение
к Положению об о

Размер окладов (должностных окладов профессиональным квалификационным группам работников образования) определен приказом Главного государственного инспектора Алтайского края от 29.06.2012 г. № 201/г. о введении в действие с 01.07.2012 г. изменений к Положению об окладах работников образования в соответствии с уровнем квалификации, соответствующей профессиональной деятельности работников образования, входящих в квалификационные группы должностей работников образования.

№ п /	К в а - л и ф и к а ц и о н н ы е г р у п п ы	На и м е н о в а н и е д о л ж н о с т н ы х о к л а д о в	Р е к о м е н д о в а н н ы е р а з м е р ы о к л а д а (д о л ж н о с т н ы е о к л а д а) (р у б .)
1	2	3	4
1	Профессиональные группы работников образования		
1.1	Учебно-воспитательного персонала педагогической части		
		помощник воспитателя вожатый	2178-2683 2079 2949-4992
1.2	Учебно-воспитательного персонала в		
	перв	дежурный младший воспитатель	3239 2079-2683
	втор	диспетчер образовательного учреждения старший дежурный по	2178-2683 3558
1.3	Педагогических работников		
	перв	инструктор по труду	3413-4479
		инструктор по труду	4894
		инструктор по труду	5459
		инструктор по труду	5889
		инструктор по физической культуре	3413-4479
		инструктор по физической культуре тегории	4894
		инструктор по физической культуре тегории	5459
		инструктор по физической культуре шей категории	5889

		с т а р ш и й в о ж а т ы й	3413-4479
		с т а р ш и й в о ж а т ы й 2 к а т	4894
		с т а р ш и й в о ж а т ы й 1 к а т	5459
		с т а р ш и й в о ж а т ы й в ы с ш	5889
		м у з ы к а л ь н ы й р у к о в о д и	3413-4479
		м у з ы к а л ь н ы й р у к о в о д и	4894
		м у з ы к а л ь н ы й р у к о в о д и	5459
		м у з ы к а л ь н ы й р у к о в о д и	5889
		г о р и и	5889
	в т о р	и н с т р у м е н т о о р д и с т	3737-4894
		и н с т р у м е н т о о р д и с т 2 к а т е	5279
		и н с т р у м е н т о о р д и с т 1 к а т е	5889
		и н с т р у м е н т о о р д и с т в ы с ш е й	6318
		к о н ц е р т м е й с т е р	3413-4894
		к о н ц е р т м е й с т е р 2 к а т	5279
		к о н ц е р т м е й с т е р 1 к а т	5889
		к о н ц е р т м е й с т е р в ы с ш е й	6318
		с о ц и а л ь н ы й п е д а г о г	3413-4894
		-с р е д н е е п р о ф е с с и о н а л	
		п р е д ь я в л е н и я т р е б о в а	3413
		-в ы с ш е е п р о ф е с с и о н а л ь	
		п р е д ь я в л е н и я т р е б о в а	
		с р е д н е е п р о ф е с с и о н а л	
		п е д а г о г и ч е с к о й р а б о т	3737
		-в ы с ш е е п р о ф е с с и о н а л ь	
		с т а ж п е д а г о г и ч е с к о й р а б о т	
		с р е д н е е п р о ф е с с и о н а л	
		п е д а г о г и ч е с к о й р а б о т	4093
		-в ы с ш е е п р о ф е с с и о н а л ь	
		с т а ж п е д а г о г и ч е с к о й	
		с р е д н е е п р о ф е с с и о н а л	
		п е д а г о г и ч е с к о й р а б о т	4479
		-в ы с ш е е п р о ф е с с и о н а л ь	
		с т а ж п е д а г о г и ч е с к о й р	4894
		с о ц и а л ь н ы й п е д а г о г 2	5279
		с о ц и а л ь н ы й п е д а г о г 1	5889
		с о ц и а л ь н ы й в ы с ш е й г ю а т е	6318
		п е д а г о г и ч е с к и й о р г а н и з а т о р	3413-4894
		п е д а г о г и ч е с к и й о р г а н и з а т о р 2 к а т	5279
		п е д а г о г и ч е с к и й о р г а н и з а т о р 1 к а т	5889
		п е д а г о г и ч е с к и й о р г а н и з а т о р в ы с ш е й	6318
		т р е н е р	3116-4894
		т р е н е р п о д а в а т е л ь	
		т р е н е р п о д а в а т е л ь 2 к	5279
		т р е н е р п о д а в а т е л ь 1 к	5889
		т р е н е р п о д а в а т е л ь в ы с	6318
		п е д а г о г д о п о л н и т е л ь н ы й	3413-4894
		-с р е д н е е п р о ф е с с и о н а л	3413
		п р е д ь я в л е н и я т р е б о в а	

	<p>-высшее профессиональ предъявления требова среднее профессиональ педагогической работ</p> <p>3737</p> <p>-высшее профессиональ стаж педагогической р среднее профессиональ педагогической работ</p> <p>4093</p> <p>-высшее профессиональ стаж педагогической р среднее профессиональ педагогической работ</p> <p>4479</p> <p>-высшее профессиональ стаж педагогической р среднее профессиональ педагогической работ</p> <p>4894</p> <p>педагог дополнительн 2 категории</p> <p>5279</p> <p>педагог дополнительн 1 категории</p> <p>5889</p> <p>педагог дополнительн высшей категории</p> <p>6318</p>	
т р е т ь	<p>Воспитатель</p> <p>-среднее профессиональ предъявления требова</p> <p>3413</p> <p>-высшее профессиональ предъявления требова среднее профессиональ педагогической работ</p> <p>3737</p> <p>-высшее профессиональ стаж педагогической р среднее профессиональ педагогической работ</p> <p>4092</p> <p>-высшее профессиональ стаж педагогической р среднее профессиональ педагогической работ</p> <p>4479</p> <p>-высшее профессиональ стаж педагогической р воспитатель 2 катего воспитатель 1 катего воспитатель высшей к</p> <p>4894</p> <p>5279</p> <p>5889</p> <p>6318</p>	3413-4894
	<p>педагог-психолог</p> <p>-высшее профессиональ образование без пред стажу работы;</p> <p>3737</p> <p>-высшее профессиональ образование и стаж от 2 до 5 лет;</p> <p>4093</p>	3737-4894

	<p>-высшее психологическое педагогической работы</p> <p>-высшее психологическое педагогической работы</p> <p>педагогической работы</p> <p>педагогической работы</p> <p>педагогической работы</p>	<p>4479</p> <p>4894</p> <p>5279</p> <p>5889</p> <p>6318</p>
	<p>Методист</p> <p>-высшее профессиональное педагогической работы</p> <p>-высшее профессиональное педагогической работы</p> <p>-высшее профессиональное педагогической работы</p> <p>высшее профессиональное педагогической работы в должности</p> <p>-высшее профессиональное педагогической работы</p> <p>либо высшее профессиональное педагогической работы в должности</p> <p>3 лет;</p> <p>методист 2 категории</p> <p>методист 1 категории</p> <p>методист высшей категории</p>	<p>3737-4894</p> <p>3737</p> <p>4093</p> <p>4479</p> <p>4894</p> <p>5279</p> <p>5889</p> <p>6318</p>
	<p>старший инструктор</p> <p>старший инструктор</p> <p>старший инструктор</p> <p>старший инструктор</p> <p>категории</p>	<p>3737-4894</p> <p>5279</p> <p>5889</p> <p>6318</p>
	<p>мастер производственного обслуживания</p> <p>-среднее профессиональное образования требования</p> <p>-высшее профессиональное образования требования</p> <p>или среднее профессиональное образование</p> <p>стаж педагогической работы</p> <p>-высшее профессиональное педагогической работы</p> <p>или среднее профессиональное образование</p> <p>стаж педагогической работы</p> <p>-высшее профессиональное педагогической работы</p> <p>мастер производственного обслуживания</p> <p>2 категории</p> <p>мастер производственного обслуживания</p>	<p>3737-4894</p> <p>3737</p> <p>4093</p> <p>4479</p> <p>4894</p> <p>5279</p> <p>5889</p>

		1 категории мастер производственного высшей категории	6318
		старший педагог дополнительного образования старший педагог дополнительного образования 2 категории старший педагог дополнительного образования 1 категории старший педагог дополнительного образования высшей категории	3413-4979 5279 5889 6318
		старший -преемственный старший-преемственный 2 категории старший-преемственный 1 категории старший-преемственный высшей категории	3116-4894 5279 5889 6318
	четвертый	преподаватель (время должно преподавателей и, профессия преподавательского -среднее профессиональное предъявляемых требований к -высшее профессиональное предъявления требования среднее профессиональное педагогической работы -высшее профессиональное стаж педагогической работы или среднее профессиональное стаж педагогической работы -высшее профессиональное стаж педагогической работы или среднее профессиональное стаж педагогической работы преподаватель 2 категории преподаватель 1 категории преподаватель высшей	3413-4894 3413 3737 4093 4479 4894 5279 5889 6318
		учитель	3418-4894

		учитель 2 категории	5279
		учитель 1 категории	5889
		учитель высшей категории	6318
		преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности -среднее профессиональное образование специальная подготовка военное образование требований к стажу работы -высшее профессиональное образование специальная подготовка военное образование работы обучающихся; -высшее профессиональное образование специальная подготовка военное образование по специальности от военное образование по специальности св -высшее профессиональное образование специальная подготовка военное образование по специальности св преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности категории	3737-4894 3737 4093 4479 4894 5279 5889 6318
		руководитель физического воспитания -среднее профессиональное образование предъявления требования -высшее профессиональное образование предъявления требования или с предопределенным стажем педагогической работы и стаж педагогической работы -высшее профессиональное образование стаж педагогической работы среднее профессиональное образование стаж педагогической работы -высшее профессиональное образование стаж педагогической работы руководитель физического воспитания категории руководитель физического воспитания категории	3737-4894 3737 4093 4479 4894 5279 5889

		руководитель б о ф в и ш с высшей категории	6318
		с т а р ш ий в ос п ит а тель старший воспитатель старший воспитатель старший воспитатель	3413-4894 5279 5889 6318
		у ч и т- а б о п е д учит-абопед 2 категория учит-абопед 1 категория учит-абопед высшей ка	3737-4894 5279 5889 6318
		с т а р ш ий м ет о д и ст старший методист 2 к стар ш ей о д и ст I кат е г старший методист выс	3737-4894 5279 5889 6318
		у ч и т- д е л о л о г учит-делфктолог 2 кат е учит-делфктолог 1 кат е учит-делфктолог высшей	3737-4894 5279 5889 6318

№ п /	К в а - л ф и к а ц и о н н ы е у р в о е н и я	Н а и м е н о в а н и е д о л ж н о с т и	Р е к о м е н д о в а н н ы й р а з м е р з а р п л а т (д о л ж н о с т и о к л а д а) (р у б .)
1	2	3	4
1	П р о ф е с с и о н а л ь н ы е к в а л и ф и к а ц и о н н ы е	д о л ж н о с т и о б л а с т и о б р а з о в а н и я, с п е ц и а л и с т о в	
1.1		А д м и н и с т р а т и в н ы й п е р с о н а л	
		З а м е с т и т е л ь д и р е к т о р а у ч е б н о й р а б о т е	90% д о л ж н о с т и о к л а д а д и р е к т о р а
		З а м е с т и т е л ь д и р е к т о р а у ч е б н о - п р о и з в о д с т в е н н о й р а б о т е	70% д о л ж н о с т и о к л а д а д и р е к т о р а
		З а м е с т и т е л ь д и р е к т о р а в о с п и т а т е л ь н о й р а б о т ы	70% д о л ж н о с т и о к л а д а д и р е к т о р а
		Г л а в н ы й б у х г а л т е р	90% д о л ж н о с т и о к л а д а д и р е к т о р а
		Н а ч а л ь н и к о б щ е г о о т д е л е н и я	50% д о л ж н о с т и о к л а д а д и р е к т о р а
		З а в е д у ю щ и й о ч н ы м о т д е л е н и е м	60% д о л ж н о с т и о к л а д а д и р е к т о р а
		З а в е д у ю щ и й з а о ч н ы м о т д е л е н и е м	60% д о л ж н о с т и о к л а д а д и р е к т о р а
1.2		У ч е б н о - с о п о м о г а т е л ь н о г о п е р с о н а л а	
		Б у х г а л т е р	2419
		Б у х г а л т е р 2 к а т е г о р и я	2683-3558
		Б у х г а л т е р 1 к а т е г о р и я	3239-4275
		В е д у щ и й б у х г а л т е р	3904-4992
		Б у х г а л т е р с е р и я 1 к а т е г о р и я	3239-4275
		В е д у щ и й э к о н о м и с т	3904-4992
		Ю р и с к о н с у л ь т	2683
		Ю р и с к о н с у л ь т 2 к а т е г о р и я	2683-3558
		Ю р и с к о н с у л ь т 1 к а т е г о р и я	3239-4275

		Специалист по кадрам	2419-3239
		Документовед	2683
		Заведующий общежитие	2079-2419
		Комендант	2079-2419
		Библиотекарь	2683
		Ведущий библиотекарь	3239-4275
		Лаборант	2178
		Инженер по охране тр безопасности	2683-2949
		Инженер по охране тр безопасности 2 катег	2683-3558
		Инженер по охране тр безопасности 1 катег	3239-4275
		Инженер ргети	2683-2949
		Инженер ргетик 2 кате	2683-3558
		Инженер ргетик 1 кате	3239-4275
		Инженер электроник	2683-2949
		Инженер электроник 2 кат	2683-3558
		Инженер электроник 1 кат	3239-4275
		Ведущий инженер	3904-4992
		Программист	2683-2949
		Программист 2 катего	2683-3558
		Программист 1 катего	3239-4275
		Ведущий программист	3904-4992
		Механик	2683-4275
		Заведующий складом	2178-2683
		Архивариус	2079
		Инженер по лесопольз	3558
		Инженер по охране и	3558
		Инженер по охране и категории	3904
		Инженер по охране и категории	4275
		Начальник лесопитомн	3904
		Мастер леса	4275
		Лесник	2949
		Лесник 2 категории	3239
		Лесник 1 категории	3558
		Начальник ЛПС (ПХС)	3904
2	Профессиональные квалификационные группы рабочих		
2.1	Обслуживающий персонал		

	<p>Водитель автомобиля</p> <p>Гардеробщик</p> <p>Дворник</p> <p>Дежурный по общежитию</p> <p>Кастелянша</p> <p>Рабочий по комплексному ремонту зданий</p> <p>Рабочий по стирке и</p> <p>Слесарь-техник</p> <p>Слесарь-техник</p> <p>Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования</p> <p>Сторож</p> <p>Уборщицу производственных помещений</p> <p>Уборщик служебных помещений</p> <p>Уборщик территории</p>	<p>2178-2419</p> <p>1908</p> <p>1908</p> <p>2079-2178</p> <p>1908-1984</p> <p>2178</p> <p></p> <p>1984</p> <p>1984-2079</p> <p>2178-2419</p> <p>2178-2419</p> <p></p> <p>1984</p> <p>1984</p> <p>1908</p> <p>1908-1984</p>
	внебюджет	
	<p>Повар</p> <p>Мойщик посуды</p> <p>Уборщик производстве</p> <p>Фотограф</p> <p>Садовник</p> <p>Паспортист</p> <p>Уборщик производстве помещений</p>	<p>2178-2419</p> <p>1908-1984</p> <p>1984</p> <p>2079-2683</p> <p>1908-1984</p> <p>2079</p> <p>1984</p>

Порядок и условия выплаты заработной платы

В дополнение к условиям (нострно), установленным в законе о заработной плате, устанавливаются следующие условия выплаты заработной платы работникам в местностях с особыми (районный коэффициент) условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (должностей), сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни временно отсутствующего работника без выплаты заработной платы, отклоняющихся от нормальных (проваг рк р, а д э а й в е д о в а н и е к а б и н е т а м и , м е т к л а с с н о е р у к о в о д с т в о о п е р а т и в н о м р е ж и м е п е р с о н и ф и ц и р о в а н н а я д о п л а т а .

Выплата пенсий и отсрочка устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам в абсолютных размерах, если иное не установлено актами Российской Федерации) и не может быть ниже установленных законом и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства, размер выплаты устанавливается исходя из оклада (оклада), минимальной ставки заработной платы

Выплата работникам, занятым в (абон) условиях труда

Выплата устанавливается в соответствии с Положением Российской Федерации работникам, занятым в опасных условиях труда.

Выплата устанавливается в соответствии с Положением о классификации показателей производительности труда в организациях лесного хозяйства, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 17.11.2004 № 24, в учреждениях Государственного управления доплатами за тяжелые и перечня работ, на которых устанавливаются условия труда работникам организации

Гособразования СССР (в ред. Приказ Гос
К работам с особо тяжелыми и осо
относительно тяжелые виды работ по охране,
работы по проведению рубок ухода за
на вырубках, противопожарные работы
по тушению лесных пожаров. проведение
установившаяся 24я промисленого оклада
соответствующим ПКГ (без коэффициента)

К работам с тяжелыми и трудными
работами лесных промышленных коло
газорезочные, газосварочные и электро
помещении при проведении этих ра
12 промисленого оклада (соответств
учета коэффициентов).

Если по условиям работы рабочее место
указанная выплата снимается.

Решение о введении и соответствии
принимается с учетом обеспечения
финансовыми средствами.

Выплата работникам, работающим в климатическими условиями

Выплата устанавливается в соответствии
Российской Федерации по оплате работ
районный коэффициент 15%
соответствии с законодательством
без ограничения его размеров

**Выплаты за работу в условиях, а именно
выполнении работ различной квалифика
(должностей), сверхурочной работе,
выходные и нерабочие праздничные дни
время отсутствия работника
выполнении работ в других условиях,**

**Доплата за совмещение профессий (дол
обслуживания, увеличения объема работ
временное отсутствие работника без
определенной трудовым договором:
срок, в течение которого работник
ее содержание и объем, а также услов
применении профессий (должностей)
временное отсутствие работника
сторон трудового договора**

Повышенная оплата сверхурочной работы
сверхурочная работа оплачивается за полуторном проазме едрус, щизеа ма яне чем в дв в соответствии со статьей 152 Трудов

По желанию работника сверхурочная оплата может компенсироваться предоставлен отдыха мене е в р ерм а б н и г , а н н о г о сверхурочн

Доплата за работу в ночное время:

размер доплаты составляет 20 процен (ставки) за час работы работника в но

Согласно ст. 154 ТЖ о ц ю о е а в р а е м я п р а в с ф р м б о т н и к а м т е х н и к у м а , р а б о т а ю щ и м в Н о ч н ы м и т а е т с я в р е м я с Р 2 2 ч а с а с о в с д о б м и ч о к л а д а (с т а в к и) з а ч а с а у с т е р м а б д о е т л ь н и я р е м д и о к л а d a (б а б о в н и ж а) н а с р е д н е м е с я ч н о е к с о о т в е т с т в у ю щ е м к а л е н д а р н о м г o d y в р а б o т н и к у п р o d o л ж и т е л ь н о с т и р а б o ч е й н

Повышенная оплата за работу в выходные дни:

в соответствии со статьями 112 и 113 Трудового Кодекса Российской Федерации в случае привлечения работника по графику в выходной день или нерабочий оплачивается не менее чем в двойном р

рабочим и не менее, чем по дв о р а с ц е н к а м ;

не менее одинарной днев (н д о й л ж н т o a c в т к н о к л a d a т a) , в к и з а р а б o т н и к о т е п л а г л ы н ы й p и d e н ь , в ы х o d н o й e p и a л б и o ч и й п p a z d н и ч н ы й п d p e e н ь e л a м e c я ч н o й н o p m ы e m p e a n б ю ч и e г в p a z m e p e н e m c т a в к и c в e p x o k л o a d a a d (a d) o , л ж e n o c и т n p o a g б o o т a м e c я ч н o й н o p m ы p a б o ч e г o в p e м e н и ;

не менее одинарной части оклада за р а б o т н и к o т e п л a г л ы н ы й p и d e н ь , в ы х o d н o й e p и a л б и o ч и й п p a z d н и ч н ы й п d p e e н ь e л a м e c я ч н o й н o p m ы e m p e a n б ю ч и e г в p a z m e p e н e m c т a в к и c в e p x o k л o a d a a d (a d) o , л ж e n o c и т n p o a g б o o т a м e c я ч н o й н o p m ы p a б o ч e г o в p e м e н и ;

По желанию работника, работавшего в выходной день, ему может быть предоставлен в случае выбора или нерабочий праздничный день, оплата не подл

Размер выплат компенсационного характера в условиях, отклоняющихся от нормаль-
- для педагогических работников за в
связанных с образовательным процессо
обязанностей работников (проверка т
методическими объединениями, для асуста
в следующих размерах:

за проверку тетрадей 10 до 15 процентов к
письменных работ;

за заведование кабинетом 10 и др. кабинета
оклада (должностного оклада) и Положения
кабинетов и лабораторий

за заведование методическими кабинетами
предметными (циклограммы) и др. кабинетными
оклада)

за классное руководство 15 процентов оклада

денежное вознаграждение за оклад (акции)

учебных группах в размере 5000 рублей

одному работнику при условии осуществ

и более группами работников

Правительства Российской Федерации

- выплаты за работу в других условиях,

100 процентов оклада (должностного оклада)

- выплаты водителям за оклад

Персонафицированная доплата.

В случае если месячная заработная

отработавших в этот период норму време

(трудовые обязанности), оклады

труда, установленное действующим за

персонафицированная доплата в разме

месячной заработной платой и устано

оплаты труда, без учета месячных доплат за

климатическими условиями.

Месячная заработная плата работников

рабочего времени, не может быть ниже

установленного действующим законодат

работу в местностях с особыми кл

пропорционально отработанному времени

Конкретные размеры выплат компенсации
применения устанавливаются в соответствии
соответствии с законодательством Российской Федерации

Порядок и условия выплаты стимулирующих выплат

Для работников Техникума устанавливается стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты интенсивности и высокие
- ежемесячные выплаты за сверхурочные работы;
- ежемесячные выплаты за наличие ученой степени
- ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды
- ежемесячные выплаты за успехи в работе органов
- высшего образования с участием в работе органов
- впервые поступившим на работу;
- премиальные выплаты по итогам работы
- единовременные (разовые) премии (к юбилейным датам, по случаю праздничных и почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) поощрительными выплатами;
- иные дополнительные выплаты за приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются материальной заинтересованности в развитии качества образовательного и воспитательной активности и инициативы.

Ежемесячная выплата за инициативу в работе

- Выплата заместителям директора, главному
- отдела, заведующим отделением,
- производственного обучения и другим
- устанавливается на основании Положения
- результативности труда работников
- Оценка осуществляется один раз в полугодие
- производится ежемесячно 1 февраля и
- Фонд стимулирующих выплат распределяется
- Фонд = ОФ + Р + С + П + Е + И, где:
- Фонд - стимулирующий фонд, подлежащий
- полугодию;
- Фонд - общая сумма стимулирующего фонда
- Обязательные стимулирующие выплаты
- Разовые стимулирующие выплаты;
- Специальные выплаты социального характера
- Прочие стимулирующие выплаты установленные
- окладу;
- Финансовые стимулирующие выплаты.

Стимулирующий фонд, подлежащий распределению, состоит из:

- Фадм - стимулирующий фонд администрации (раздел 1 штатного фонда (исчисления))
- Фпед - стимулирующий фонд преподавателей (раздел 2 штатного фонда (исчисления))
- Фпроч - стимулирующий фонд научно-исследовательского и обслуживающего персонала (раздел 4 штатного фонда (исчисления))

Размер стоимости одного балла рассчитывается по формуле:

$$\text{Сбала} = \frac{\text{Фадм}}{\text{БАЛЛит}};$$
$$\text{Сбала} = \frac{\text{Фпед}}{\text{БАЛЛит}};$$
$$\text{Сбала} = \frac{\text{Фпроч}}{\text{БАЛЛит}};$$

где

Сбала - стоимость балла

БАЛЛит - итоговое количество баллов по итогам года

Размер стимулирующей выплаты за полугодие рассчитывается по формуле:

$$\text{Всост} = \text{Сбала} * \text{БАЛЛсост};$$

где

Всост - стимулирующая выплата конкретного периода

Сбала - стоимость балла по итогам года

БАЛЛсост - количество баллов конкретного периода

Выплата работникам научно-исследовательского и обслуживающего персонала устанавливается в зависимости от должности, оклада, сложности и качества выполняемых работ, а также от результатов работы и обслуживания.

Ежемесячная выплата за стаж работы на основании Положения о заработной плате работников

Ежемесячная выплата за стаж работы ученой

Ежемесячные стимулирующие выплаты ученым, работающим в условиях Крайнего Севера, устанавливаются в зависимости от сложности выполняемых работ, а также от результатов работы и обслуживания.

- а также в зависимости от сложности выполняемых работ, а также от результатов работы и обслуживания

- и имеющих почетные звания "Народный учитель Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель почетные звания союзных республик, РСФСР"

другие почетные звания, название которого "Заслуженный", при условии соответствия преподаваемому предмету.

Ежемесячная выплата за награды ведомств.
Для заместителей директоров государственных ведомств наградами (нагрудными знаками) Министерства образования и устанавливается ежемесячная сумма оклада;

Для педагогических работников высших учебных заведений (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки, Российской Федерации устанавливается ежемесячная выплата 20 процентов от оклада;

Ежемесячная надбавка выпускникам учреждений профессионального образования, в первую очередь выплачивается на 5% больше, чем по окладу;

Премьерные выплаты по итогам работы за год (в соответствии с условиями трудового договора) для работников (в соответствии с условиями трудового договора) выплачиваются.