

## Протокол №5

По результатам анкетирования для изучения уровня удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников в техникуме

от 15.04.2022 г.

### ПРИСУТСТВОВАЛИ:

1. Председатель комиссии: представитель руководства по качеству Отт О.В.
2. Член комиссии: руководитель по профориентационной работе Шмидт И.В.
3. Секретарь комиссии: педагог-психолог Хвостова Л.А.

### ПОВЕСТКА ДНЯ

#### Вопросы:

1. Результаты анкетирования для изучения уровня удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников в техникуме

### СЛУШАЛИ:

Шмидт И.В., руководителя профориентационной работы о результатах анкетирования работодателей.

#### Результаты анкетирования:

В анкетировании приняли участие 9 работодателей.

#### **Список работодателей, ответивших на анкету**

1. Заместитель директора ООО «Бийский лесхоз» им. М.И.Трунова Яфаров Д.Х.
2. Специалист «Центра занятости населения» г.Бийска Шумских Е.Н.
3. Директор Федерального бюджетного учреждения «Шорский национальный парк» Надеждин В.Б.
4. Заместитель директора «Шорского национального парка» Солонько Г.Ю.

5. Начальник отдела федерального государственного лесного и пожарного надзора в лесах «Управление лесами Алтайского края» г.Барнаул Каменский С.А.
6. Исполняющий обязанности ООО «Ребрихинский лесхоз» Беспалов Ю.В.
7. Заместитель директора Каменского ЛДК Игнатовский О.А.
8. Начальник управления муниципального имущества города Бийск Посохова Е.А.
9. Заместитель начальника управления муниципального имущества по земельным вопросам города Бийск Карпенко В.А.

Данные приведены в процентах.

1. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам  
46,7% - да  
53,3% – нет

2. Наличие квотируемых мест для трудоустройства?  
33,3% - да  
66,7% - нет

3. Рассматриваете возможность трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ  
33,3% - да  
66,7% – нет

4. Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников после обучения в техникуме  
13,3% - уровень практической подготовки  
13,3% - уровень теоретической подготовки  
6,7% - способность к адаптации  
13,3% - дополнительные знания и умения  
6,7% - способность к саморазвитию

33,3% - коммуникативные качества

13,3% - дисциплина и исполнительность

5. Основные достоинства в подготовке выпускников

13,3% - желание выпускников к саморазвитию и самообразованию

13,3% - желание выпускника работать

6,7% - готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях

13,3% - профессионализм выпускников

20% - владение современными методами и технологиями деятельности

13,3% - высокий уровень практической подготовки

33,3% - высокий уровень теоретических знаний

6. Основные недостатки в подготовке выпускников:

13,3% - низкий уровень общей профессиональной подготовки

13,3% - отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию

13,3% - отсутствие желания работать

33,3% - недостаточный уровень практической подготовки

26,7% - низкий уровень теоретических знаний

7. Что следует улучшить в подготовке выпускников

13,3% - повысить уровень общей культуры

26,7% - повысить навыки саморазвития и самообразования

33,3% - улучшить уровень практической подготовки

26,7% - повысить уровень теоретических знаний

8. Отметьте, изменилось ли качество профессиональной подготовки выпускников КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства»

66,7% - да

33,3% - нет

**Выводы:** работодатели намерены в дальнейшем приглашать на работу выпускников КГБПОУ «Бийского техникума лесного хозяйства», развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом, а также рекомендовать выпускников другим работодателям.

Основной недостаток подготовки выпускников – недостаточный уровень практической подготовки.

Основные направления совершенствования подготовки выпускников техникума: улучшение уровня практической подготовки.

Председатель комиссии,

представитель руководства по качеству \_\_\_\_\_  Отт О.В.

Члены комиссии

руководитель по профориентационной работе  Шмидт И.В.,

педагог-психолог \_\_\_\_\_  Хвостова Л.А.